



**Mi Universidad**

**Cuadro Sinoptico**

*Nombre del Alumno: Nancy Tamara Santis López.*

*Nombre del tema: “Tamaño y Ciclo de Vida de la Organización”*

*Tarea 2*

*Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: C.P. Yaneth del Rocio Espinosa Espinosa*

*Nombre de la Licenciatura: Contabilidad Pública y Finanzas*

*Cuatrimestre: 3°*

# Tamaño y Ciclo de vida de la Organización

## Tamaño de la Organización

Expresa el mayor o menor volumen de cada magnitud ( empresa)

- explica lo que es y lo que hace la unidad económica.
- explica la estructura y de las actividades de la empresa.

se clasifican en:

- Grandes
  - megas
  - muy grandes
  - grandes
- Pequeñas
  - medianas
  - pequeñas
  - muy pequeñas
  - artesanales

## Diferencia entre empresas pequeñas y grandes

- Grande
- Pequeña

### son conocidas por que :

- son estandarizadas
- se administran mecánicamente
- son complejas

Ofrecen distintas especialidades funcionales dentro de la organización

- Desempeña tareas múltiples
- Elabora productos variados y complicados
- Pueden ser una presencia establecida en el mercado durante años

Contienen ventajas significativas en terminos de una reaccion rapida a las necesidades del cliente

- Tienen un mayor compromiso por parte de los empleados
- Los empleados trabajan en distintas áreas

## Ciclo de Vida de las Empresas

El concepto es la utilidad de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales

### ETAPAS:

#### 1. E. EMPRENDEDORA

Es la creación de un producto o servicio y el sobrevivir en el mercado.

#### 2. E. DE COLECTIVA

Es el liderazgo en situaciones de crisis y dar una solución a esta misma.

#### 3. E. DE FORMALIZADA

Implica el establecimiento y la utilizacion de reglas, procedimiento y sistemas de control.

#### 4. E. DE ELABORACIÓN

La solución la crisis de los tramites burocráticos en un nuevo sentido de colaboración de trabajo en equipo .

- Los fundadores son personas emprendedoras y se encargan en la producción de la publicidad
- son un organización informal
- las jornadas laborales son largas
- el control y supervisión del personal se encargan los propietario
- el crecimiento de la empresa dependera de un nuevo producto o servicio

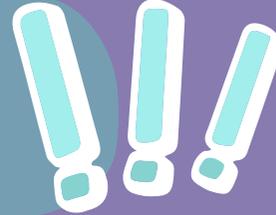
SE OBTIENE:

- un poderoso liderazgo
- la organización desarrolla metas y dirección clara
- se establecen departamentos de jerarquía de autoridad

- la comunicación es menos frecuente y mas formal
- se puede implementar sistemas de incentivos de las utilidades
- etc.

- los gerentes desarrollan la capacidad para enfrentar los problemas
- los gerentes aprenden a trabaja en equipo

# Bibliografía



Universidad del Sureste. Antología  
Estructuras Organizacionales (pag. 54-67).