



## Súper Nota

*Nombre del Alumno:* Blanca Maribel Lopez Jimenez

*Nombre del tema:* Fundamentos de la Estructura organizacional

*Parcial:* I

*Nombre de la Materia:* Estructuras Organizacionales

*Nombre del profesor:* Yaneth del Rocio Espinosa

*Nombre de la Licenciatura:* Contaduría Pública y Finanzas

*Cuatrimestre:* 3er.

Comitán de Domínguez, A 28 de mayo del 2024.

# FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

## Estructura de la organización

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación.
- La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración.



## Información vertical

Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.



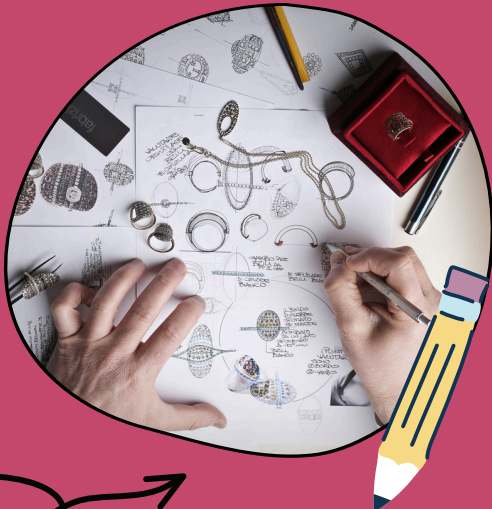
## Información horizontal

El vínculo horizontal se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.



## Alternativas del diseño organizacional

- Actividades de trabajo requeridas.
- Relaciones de subordinación.
- Opciones de agrupamiento departamental.



## Modelos de diseño organizacional

**Estructura funcional:** En una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

**Estructura funcional con vínculos horizontales:** En un estudio reciente se observó que la organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional.

**Estructura divisional:** En este caso, el término estructura divisional se utiliza como el término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

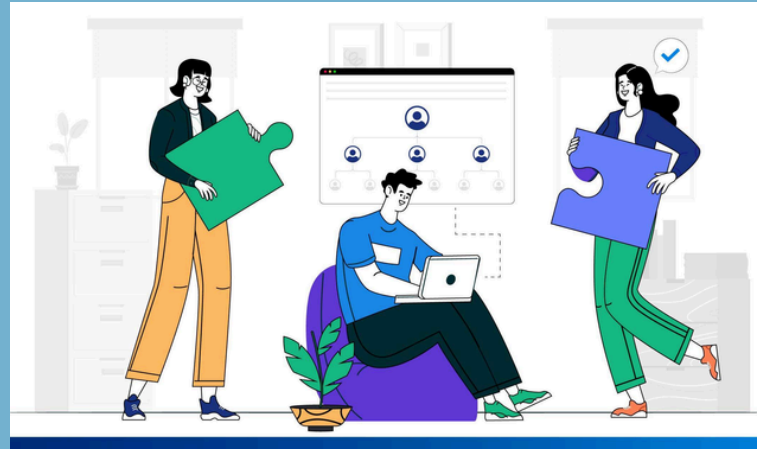
## Características del diseño organizacional



1. La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.
2. Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.
3. Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.
4. Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.

## Estructuras híbridas

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional. Cuando una corporación crece mucho y tiene varios productos o mercados, por lo común se organiza en divisiones autónomas de cierto tipo.



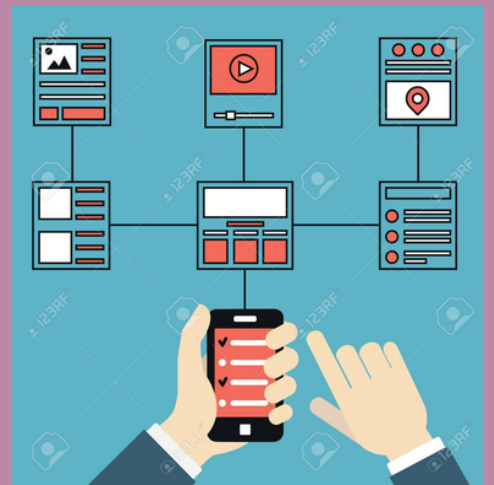
## Diseño estructural



La estructura organizacional es la división de todas las actividades de una empresa que se agrupan para formar áreas o departamentos, estableciendo autoridades, que a través de la organización y coordinación buscan alcanzar objetivos.

## Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.



## Organizaciones mecanicistas y orgánicas



La organización mecanicista es una estructura rígida y estrictamente controlada. Se caracteriza por alta especialización, departamentalización rígida, escasa amplitud de control, alta formalización, una red de información limitada y una escasa participación.

La organización orgánica mantiene una estructura adaptativa y flexible en tan alto grado como lo son la rigidez y la estabilidad de la organización mecanicista.

## BIBLIOGRAFIA

AntologíaUDSmuniversidad.EstructurasOrganizacionales,pag(34-52).

