



Súper Nota

Nombre del Alumno: Blanca Maribel Lopez Jimenez

Nombre del tema: Fundamentos de la Estructura organizacional

Parcial: I

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Yaneth del Rocio Espinosa

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública y Finanzas

Cuatrimestre: 3er.

Comitán de Domínguez, A 28 de mayo del 2024.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Estructura de la organización

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación.
- La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración.



Información vertical

Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.



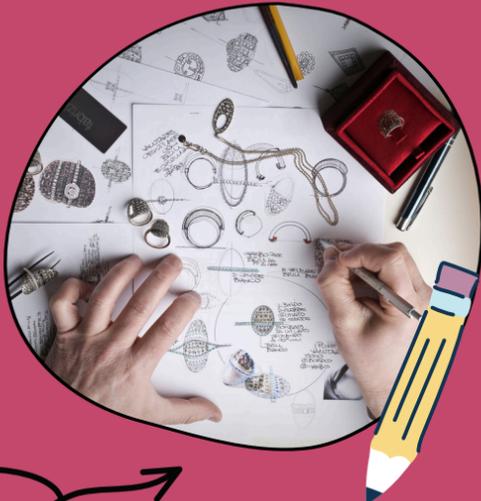
Información horizontal

El vínculo horizontal se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.



Alternativas del diseño organizacional

- Actividades de trabajo requeridas.
- Relaciones de subordinación.
- Opciones de agrupamiento departamental.



Modelos de diseño organizacional

Estructura funcional: En una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

Estructura funcional con vínculos horizontales: En un estudio reciente se observó que la organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional.

Estructura divisional: En este caso, el término estructura divisional se utiliza como el término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

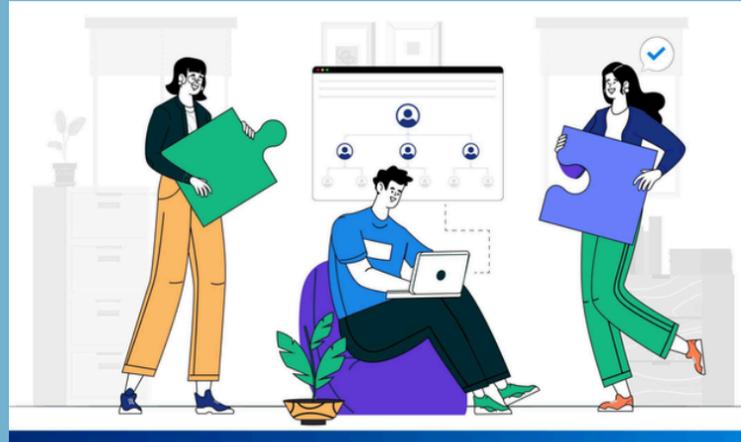
Características del diseño organizacional



1. La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.
2. Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.
3. Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.
4. Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.

Estructuras híbridas

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional. Cuando una corporación crece mucho y tiene varios productos o mercados, por lo común se organiza en divisiones autónomas de cierto tipo.



Diseño estructural

La estructura organizacional es la división de todas las actividades de una empresa que se agrupan para formar áreas o departamentos, estableciendo autoridades, que a través de la organización y coordinación buscan alcanzar objetivos.



Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.



Organizaciones mecanicistas y orgánicas

La organización mecanicista es una estructura rígida y estrictamente controlada. Se caracteriza por alta especialización, departamentalización rígida, escasa amplitud de control, alta formalización, una red de información limitada y una escasa participación.

La organización orgánica mantiene una estructura adaptativa y flexible en tan alto grado como lo son la rigidez y la estabilidad de la organización mecanicista.



BIBLIOGRAFIA

AntologíaUDSmuniversidad.EstructurasOrganizacionales,pag(34-52).

