estructura

Ismael Castellanos Altúzar
Primer tarea
Parcial
Estructura
Yaneth del rocio espinoza
Contaduría pública y finanzas
Primer cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas 21/06/2024

CULTURA ORGANIZACIONALY VALORES ETICOS

CULTURA ORGANIZACIONAL
- es el conjunto de valores,normas,creencias orientadas y entendimientos que sirven de guia que comparten los miembros de una organizacion
- existen dos niveles, en la superficie son visibles, los artefactos y las conductas observables

SURGIMIENTO Y PROPOSITO DE LA CULTURA
- proporciona un sentido de identidad organizacional a las personas y genera en ellas un compromiso con las creencias y valores
- integrar a los miembros ayudar a la organizacion a adaptarse al entorno externo

CULTURA ORGANIZACIONAL APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO
- puede desempeñar un rol importante en la creacion de un entorno organizacional, la cultura que fomenta la aceptacion y el cambio a mejora
- las culturas corporativas adaptables tiene valores y patrones de comportamiento diferentes que no son adaptables

VALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL
- conjunto de principios y normas bajo las cuales se rigen las actividades que realiza una empresa
- responsable de asumir un modelo de actuacion basado en principios eticos y debe reflejarse en todas las actuaciones de la empresa

CONFLICTO DE LAS ORGANIZACIONES
- identificar el grupo, diferencias observables y la frustracion los empleados deben de persivir como parte de un grupo
- algunas fuentes de conflicto intergrupal son incopatibilidad de metas, diferenciacion, interdependencia de las tareas y recursos limitados

universidad del sureste.
antologia de estructuras organizacionales