



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Dalila Guadalupe Silvestre Páez

Nombre del tema: unidad 4._ cultura organizacional y valores éticos.

Parcial: 1er parcial

Nombre de la Materia: estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: Lic. Yaneth del Rocío Espinosa

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en contaduría pública y finanzas

Cuatrimestre: 3° "A"

Lugar y Fecha de elaboración

Unidad 4._ cultura organizacional y valores éticos.

La cultura organizacional.

Sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización

Configuran el modelo en que las personas deben comportarse e interactuar.

Surgimiento y propósito de la cultura.

Proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional, genera en ellos un compromiso con las ciencias y los valores.

Las culturas sirven a dos funciones en las organizaciones:

- Integrar a las maniobras de manera que sepa como relacionarse unos con otros.
- Ayuda a la organización a adaptarse al entorno externo. La integración interna significa que los miembros desarrollan una identidad colectiva y saber cómo trabajar juntos con eficiencia.

Diseño y culturas organizacionales.

Contienen cuatro características, se relacionan para tener cabida entre valores culturales, estrategias, estructura y entorno.

Características:

- Cultura adaptable
- La cultura de misión.
- La cultura de clan.
- Cultura burocrática.

Ética gerencial.

Se refiere el código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo correcto e incorrecto.

Los estándares éticos son aplicables en su mayor parte el comportamiento que no está cubierto por la ley y el estado de derecho es aplicable a conductos que no necesariamente están cubiertas por estándares éticos.