



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: SERGIO DARINEL CORDERO LÓPEZ.

Nombre del tema: TAMAÑO Y CICLO DE LA VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Parcial: SEGUNDO PARCIAL.

Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del profesor: YANNET DEL ROCIO ESPINOSA ESPINOSA

Nombre de la Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.

Cuatrimestre: 3.

TAMAÑO Y CICLO DE LA VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

ALCANCES DEL TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

DIFERENCIAS ENTRE EMPRESAS

PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

CLASIFICACION DE EMPRESAS DE ACUERDO AL TAMAÑO

CLASIFICACION DE ACUERDO AL GIRO

LA MEDIDA DE LAS MAGNITUDES ECONOMICAS EXPLICATIVAS PERMITIRA EL PODER DIFERENCIAR ENTRE MAYORES Y MENORES EMPRESAS.
IDENTIFICACION EMPRESARIAL O FORMA PARA ESTABLECER UNA TIPOLOGIA DE ACUERDO A SU VOLUMEN.

- TIPOLOGIA
- COSTES Y RENTABILIDAD
- VOLUMEN DE PRODUCCION

LAS ORGANIZACIONES DIFIEREN EN TAMAÑO Y ALCANCE, ESTAS DIFERENCIAS TIENEN UN IMPACTO EN LOS SISTEMAS DE PRODUCCION
LOS TRES ASPECTOS MAS IMPACTANTES SON:

- EL PROCESO FISICO
- EL PROCESO ADMINISTRATIVO
- LAS DECISIONES DE ADMINISTRACION DE LA PRODUCCION

GRANDES

- SON NECESARIOS GRAN CANTIDAD E RECURSOS Y ECONOMIAS
- A MENUDO SE ADMINISTRAN MECANICAMENTE Y SON COMPLEJAS
- PUEDE PROPORCIONAR UNA LARGA CARRERA. AUMENTOS Y PROMOCIONES

PEQUEÑAS

- LA PEQUEÑA ESCALA PUEDE PROPORCIONAR VENTAJAS SIGNIFICATIVAS EN TERMINOS DE UNA REACCION RAPIDA A LAS NECESIDADES CAMBIANTES DEL CLIENTE Y A LAS CONDICIONES DEL ENTORNO Y EL MERCADO.
- DISFRUTAN DE UN MAYOR COMPROMISO DE PARTE DE LOS EMPLEADOS, TRABAJAN EN DIVERSAS TAREAS EN VEZ DE HACER TRABAJOS LIMITADOS Y ESPECIALIZADOS.

UN ASPECTO METODOLOGICO IMPORTANTE ENTRE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN ES EL CRITERIO DE ELEGIR EL CRITERIO ADECUADO QUE DEBE UTILIZARSE PARA DEFINIR ESA VARIABLE

- CAPACIDAD FISICA
- LA COMPLEJIDAD DE SUS ENTRADAS Y SALIDAS
- EL NUMERO DE TRABAJADORES

MICROEMPRESA

-EMPRESA QUE OCUPA HASTA 15 PERSONAS Y REALIZA VENTAS ANUALES DE MENOS DE MILLONES . SU ORGANIZACIÓN ES DE TIPO FAMILIAR, EL DUEÑO ES QUIEN PROPORCIONA EL CAPITAL CON ADMINISTRACION EMPIRICA.

PEQUEÑAS EMPRESAS

-EMPRESA QUE OCUPA DE 16 A 100 PERSONAS Y REALIZA HASTA MIL MILLONES DE PESOS AL AÑO.

MEDIANA EMPRESA

-EMPRESA QUE OCUPA HASTA 101 A 250 PERSONAS CON VENTAS HASTA 2,000 MILLONES DE PESOS ANUALES. CAPITAL PROPORCIONADO POR UNA O DOS PERSONAS QUE ESTABLEZCAN UNA SOCIEDAD.

GRAN EMPRESA

-EMPRESA QUE OCUPA MAS DE 250 TRABAJADORES Y TIENE VENTAS SUPERIORES A 2,000,000,000 DE PESOS ANUALES. EL CAPITAL ES APORTADO POR VARIOS SOCIOS QUE SE ORGANIZAN EN SOCIEDAD DE DIVERSOS TIPOS. LLEVAN UNA ADMINISTRACION CIENTIFICA.

INDUSTRIALES

REALIZAN ACTIVIDADES DE TRANSFORMACION, RECIBEN INSUMOS Y MATERIA PRIMA Y LES AGREGAN VALOR AL INCORPORARLES PROCESOS PRODUCTIVOS

COMERCIALES

SOLO REALIZAN PROCESOS DE INTERCAMBIO, SON ESTABLECIMIENTOS QUE SE DEDICAN A COMPRAR Y VENDER SATISFACTORES. AGREGAN EL VALOR DE LA DISTRIBUCION O DISPONIBILIDAD. EN ESTA CATEGORIA ESTAN LOS SUPERMERCADOS, ESTACIONES DE GASOLINA, TIENDAS DE ABARROTES, FARMACIAS, ETC.

AGRICOLAS

LAS AGRICOLAS, GANADERAS O DE PESCA, SON LAS QUE SE DEDICAN A CUALQUIERA DE ESTAS ACTIVIDADES.

SERVICIO

PUEDEN SER PRESTADOS POR INSTITUCIONES DENOMINADOS EMPRESAS O PERSONAS FISICAS. SON EMPRESAS, LOS BANCOS Y LAS CASAS DE BOLSA, LAS ARRENDADORAS FINANCIERAS, COMPAÑIAS DE SEGUROS, LINEAS AEREAS, PELUQUERIAS, AGENCIAS DE VIAJES, HOSPITALES, ETC.



BIBLIOGRAFIA:
ANTOLOGIA LCF301 DE LA
UNIVERSIDAD DEL SURESTE,
UNIDAD III