



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Mariana Paola Ortiz Solís

Capacitación y Seguridad e Higiene en el Trabajo

Lic. Violeta Mabridis Mérida

Administración y Estrategia de Negocios

3er Cuatrimestre

Fuente Bibliográfica: Antología UDS

FACTORES QUE INFLUYEN EN LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN

Son

APOYO DE LA ALTA ADMINISTRACIÓN

Para

LOGRAR EL ÉXITO DE UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

AVANCES TECNOLÓGICOS

Para

CAMBIAR LA MANERA DE TRANSMITIR CONOCIMIENTOS DE LOS EMPLEADOS Y DIFUNDIRLOS

COMPLEJIDAD DEL MUNDO

ORGANIZACIONES TIENEN QUE INTEGRAR Y CAPACITAR A LOS EMPLEADOS EN LA COMPLEJIDAD DE ESTE AMBIENTE GLOBAL

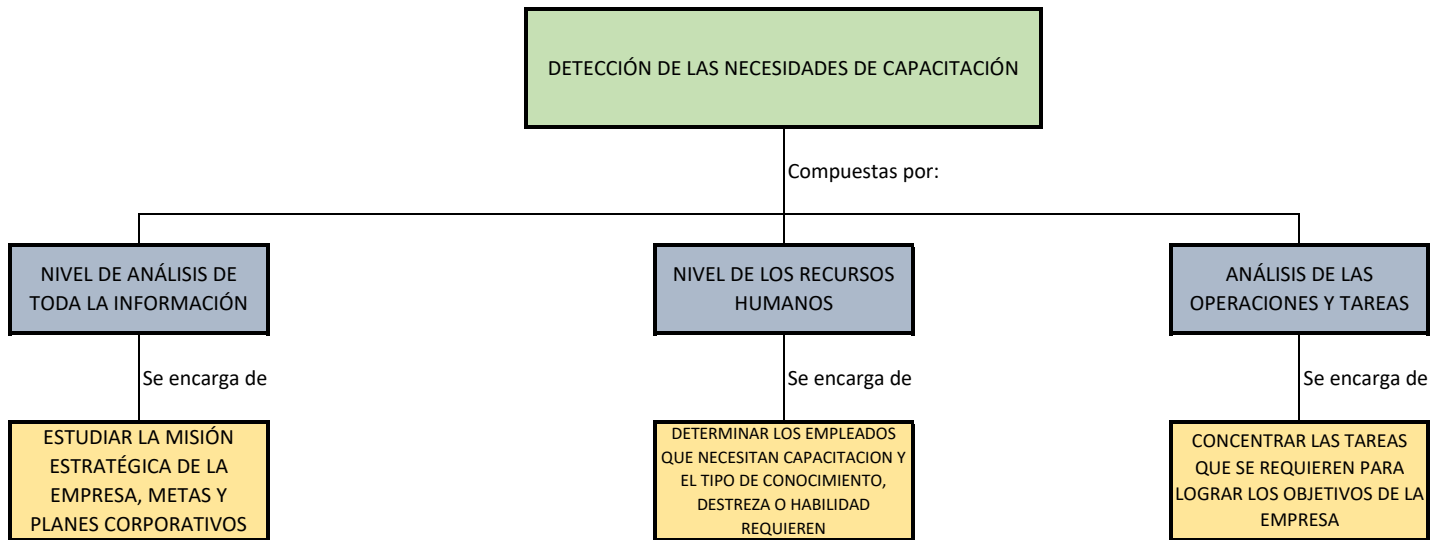
ESTILOS DE APRENDIZAJE

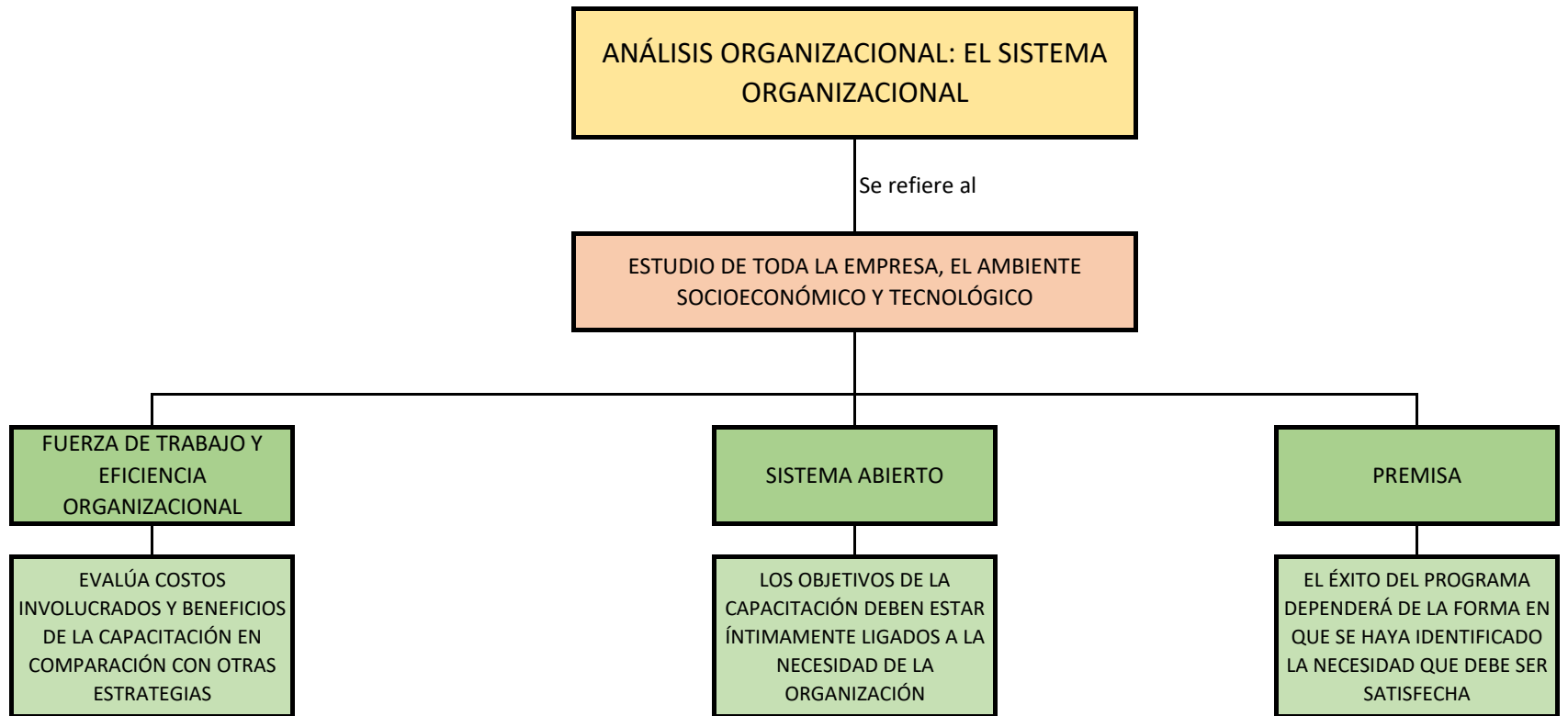
Para

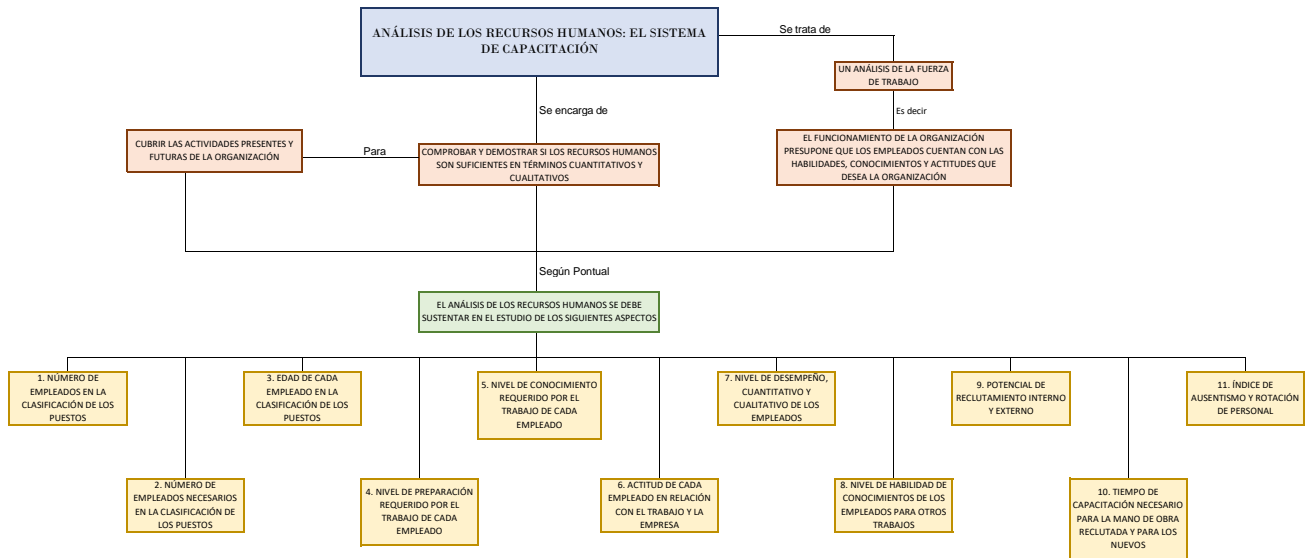
TRANSMITIR CONOCIMIENTOS A EMPLEADOS A MEDIDA QUE SEA NECESARIO, Y A UN RITMO ACORDE A SU ESTILO DE APRENDIZAJE

OTRAS FUNCIONES DE RECURSOS HUMANOS

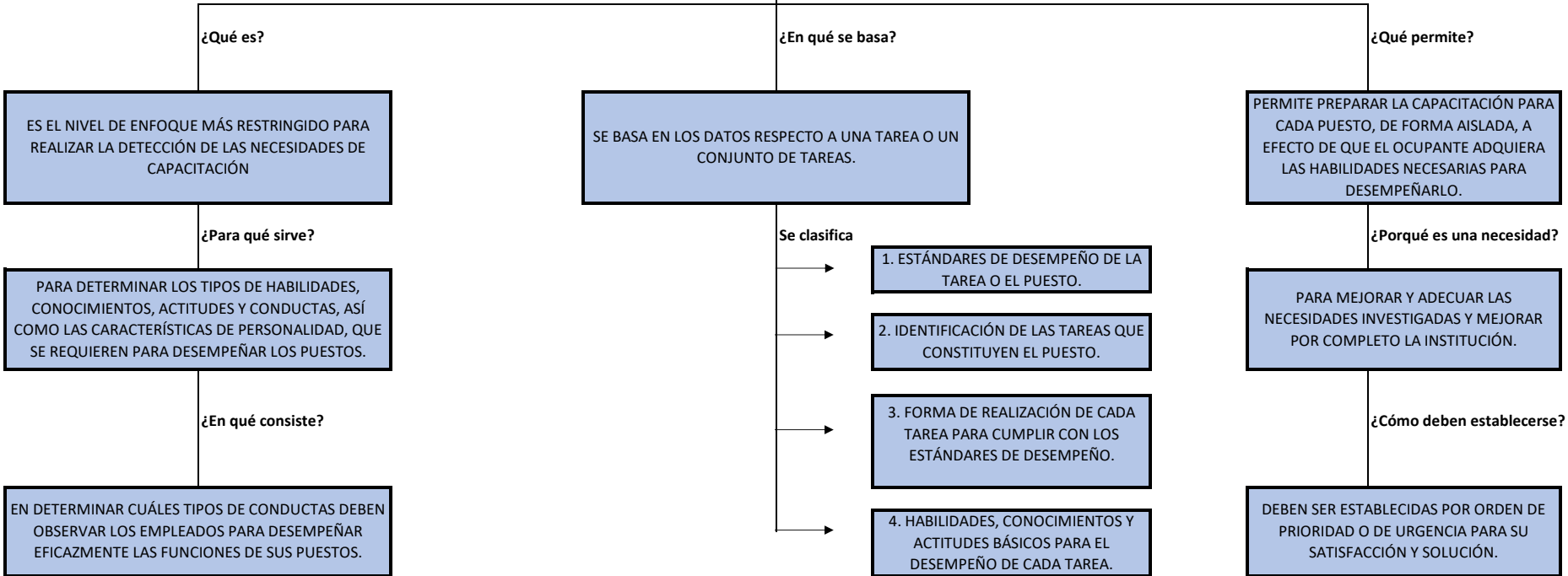
LAS ORGANIZACIONES CON SISTEMAS COMPETITIVOS ENCUENTRAN MÁS FÁCIL ATRAER EMPLEADOS MÁS COMPETITIVOS







ANÁLISIS DE OPERACIONES Y TAREAS: EL SISTEMA DE ADQUISICIÓN DE HABILIDADES



¿Qué es?

ES EL NIVEL DE ENFOQUE MÁS RESTRINGIDO PARA REALIZAR LA DETECCIÓN DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

¿Para qué sirve?

PARA DETERMINAR LOS TIPOS DE HABILIDADES, CONOCIMIENTOS, ACTITUDES Y CONDUCTAS, ASÍ COMO LAS CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD, QUE SE REQUIEREN PARA DESEMPEÑAR LOS PUESTOS.

¿En qué consiste?

EN DETERMINAR CUÁLES TIPOS DE CONDUCTAS DEBEN OBSERVAR LOS EMPLEADOS PARA DESEMPEÑAR EFICAZMENTE LAS FUNCIONES DE SUS PUESTOS.

¿En qué se basa?

SE BASA EN LOS DATOS RESPECTO A UNA TAREA O UN CONJUNTO DE TAREAS.

Se clasifica

- 1. ESTÁNDARES DE DESEMPEÑO DE LA TAREA O EL PUESTO.
- 2. IDENTIFICACIÓN DE LAS TAREAS QUE CONSTITUYEN EL PUESTO.
- 3. FORMA DE REALIZACIÓN DE CADA TAREA PARA CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DE DESEMPEÑO.
- 4. HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y ACTITUDES BÁSICOS PARA EL DESEMPEÑO DE CADA TAREA.

¿Qué permite?

PERMITE PREPARAR LA CAPACITACIÓN PARA CADA PUESTO, DE FORMA AISLADA, A EFECTO DE QUE EL OCUPANTE ADQUIERA LAS HABILIDADES NECESARIAS PARA DESEMPEÑARLO.

¿Porqué es una necesidad?

PARA MEJORAR Y ADECUAR LAS NECESIDADES INVESTIGADAS Y MEJORAR POR COMPLETO LA INSTITUCIÓN.

¿Cómo deben establecerse?

DEBEN SER ESTABLECIDAS POR ORDEN DE PRIORIDAD O DE URGENCIA PARA SU SATISFACCIÓN Y SOLUCIÓN.

