

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



*LUIS GERARDO BALLINAS
GORDILLO
3°CUATRIMESTRE*

**LICENCIATURA EN
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y
ESTRATEGIA DE NEGOCIOS
INTERNACIONALES**

YANETH DEL ROCIO ESPINOSA

26 de mayo de 2024

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES



- **TEORÍA ORGANIZACIONAL.**
- ayuda a explicar que sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.
- se encarga del estudio comparativo de todas las corrientes que se relacionan con la administración.



- la estructura organizacional desempeña tres funciones básicas.
- la primera; las estructuras están para producir resultados y alcanzar objetivos organizacionales.
 - la segunda; las estructuras están diseñadas para al menos regular o minimizar la influencia de las diferencias individuales sobre la organización.
 - la tercera; se fija en el medio en el cual se ejerce el poder.



DESAFÍOS ACTUALES

- **GLOBALIZACIÓN**
- la idea de que el mundo es cada vez más pequeño es notoriamente cierta en el caso de las organizaciones actuales.
- un desafío importante para las organizaciones es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes.



• Conjunto sistemático de personas encaminada a realizar un propósito específico.

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

- se utiliza para referirse a la acción o resultado de organizar u organizarse. por otro lado, se designa a aquel sistema diseñado para alcanzar satisfactoriamente determinados objetivos o metas.



IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES.

- la administración es muy importante para el seguimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de cualquier servicio.
- el hombre aprendió que para subsistir debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad. pero también entendió que no podía hacerlo solo: se organizó en grupos para alcanzar sus objetivos.



ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN.

- para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos: grupo humano, recursos, fines y objetivos por alcanzar.
- estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, de tal manera que si coexisten no se trata de una organización, ellos son: la división de trabajo, el proceso de dirección, la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.



PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES.

- **PERSPECTIVAS HISTÓRICAS:** buscaba hacer que las organizaciones funcionaran como máquinas eficientes bien lubricadas, esta relacionada con el desarrollo de la jerarquía y las organizaciones burocráticas.
- **TEORÍA CLÁSICA:** se trata de tres corrientes de pensamiento mezcladas que se gestaron durante lo que se conoce como el florecimiento industrial. sus exponentes fueron frederick taylor, max weber y henry fayol.
- **TEORÍA ORGANIZACIONAL NEOCLÁSICA:** se centra en la importancia de cada uno de los individuos que forman parte de la organización.



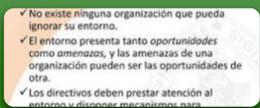
DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.

- las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos:
- **LAS DIMENSIONES ESTRUCTURALES:** proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización.
- **LAS DIMENSIONES CONTEXTUALES:** caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entornos y metas.



ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES.

- la relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa.
- algunos de los factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata.



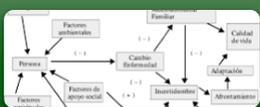
IMPORTANCIA DEL ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES.

- se relaciona con el éxito de la empresa, dado que esta puede ayudar o hacer mucho más fácil la toma de decisiones estratégicas u operaciones, afectando su creación, desarrollo.
- **ENTORNO GENERAL DE LA EMPRESA (MACROENTORNO):** se refiere a los factores que afectan a las mipymes de una determinada región o ámbito geográfico.
- **ENTORNO ESPECÍFICO (MICROENTORNO):** involucra los factores que influyen en las mipymes que pertenecen al mismo sector.



PERCEPCIÓN E INTERPRETACIÓN DEL ENTORNO Y SU INCERTIDUMBRE.

- se ha convertido en un tema de estudio central en la licenciatura de la teoría de la organización, constituyéndose en variables intermedias que enlazan el estudio del entorno con los procesos, la estructura organizativa.



TIPOLOGÍAS DE ENTORNO Y LA INCERTIDUMBRE PERCIBIDA.

- thompson (1967) concluye que el entorno percibido está constituido por dos dimensiones:
- **HOMOGÉNEA/HETEROGÉNEA:** grado de variedad o diversificación del entorno en distintos grupos que afectan a la organización-proveedores, clientes, competencia.
- **ESTABLE/DINÁMICO:** carácter cambiante del entorno en cuanto a los aspectos tecnológicos, el marco normativo, la posición de los competidores.

Bibliografía

- .studocu.* (s.f.). Recuperado el 26 de mayo de 2024, de .studocu:
<https://www.studocu.com/es-mx/document/universidad-pedagogica-nacional-mexico/licenciatura-en-innovacion-pedagogica/actividad-4perspectivas-sobre-las-organizaciones-educativas/82889902>
- 1library.* (s.f.). Recuperado el 26 de mayo de 2024, de 1library:
https://1library.co/article/dimensiones-del-dise%C3%B1o-organizacional-dise%C3%B1o-organizacional.dzxkrvoq#google_vignette
- accademuniversidad.* (s.f.). Recuperado el 25 de 05 de 2024, de accademuniversidad: <https://accademuniversidad.es/la-importancia-de-la-estadistica-en-la-economia/#:~:text=La%20estad%C3%ADstica%20permite%20descubrir%20qu%C3%A9%20est%C3%A1%20fallando%20y,que%20generen%20riqueza%20y%20bienestar%20para%20la%20poblaci%C3%B3n.>
- bbc.* (26 de 05 de 2024). Obtenido de bbc: <https://www.bbc.com/mundo/vert-fut-39499494>
- blog.skydropx.* (s.f.). Recuperado el 26 de mayo de 2024, de blog.skydropx:
<https://blog.skydropx.com/entorno-organizacional/>
- economiapedia.* (s.f.). Recuperado el 26 de 05 de 2024, de economiapedia:
<https://economiapedia.com/teoria-organizacional/>
- economipedia.* (26 de 05 de 2024). Obtenido de economipedia:
<https://economipedia.com/definiciones/organizacion.html>
- elementosonline.* (s.f.). Recuperado el 26 de 05 de 2024, de elementosonline:
<https://elementosonline.com/elementos-de-la-organizacion/>
- estructuras organizacionales (antología). (s.f.). Organización y diseño de estructuras. Recuperado el 25 de 05 de 2024, de
[file:///C:/Users/gerar/iCloudDrive/Downloads/Archivos%20de%20pra%CC%81ctica/ANTOLOGIA%20\(ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES\).pdf](file:///C:/Users/gerar/iCloudDrive/Downloads/Archivos%20de%20pra%CC%81ctica/ANTOLOGIA%20(ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES).pdf)
- journals.copmadrid.* (s.f.). Recuperado el 26 de mayo de 2024, de journals.copmadrid:
<https://journals.copmadrid.org/jwop/art/fc3cf452d3da8402bebb765225ce8c0e>

onemarketing. (s.f.). Recuperado el 26 de 05 de 2024, de onemarketing:
https://onemarketing.es/cual-es-la-importancia-de-la-organizacion/#google_vignette

psicoportal. (s.f.). Recuperado el 26 de mayo de 2024, de psicoportal:
<https://psicoportal.com/psicologia-basica/percepcion/>

unir.net. (s.f.). Recuperado el 26 de mayo de 2024, de unir.net:
<https://www.unir.net/marketing-comunicacion/revista/analisis-del-entorno-empresa/>