Nombre del alumno: Luis Fernando Díaz Abarca.

Nombre del profesor: Yaneth Del Roció Espinosa.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinoptico.

Materia: Estructuras Organizacionales.

Grado: 3°

Grupo: Lic. Administración y Estrategias de Negocios.

UNIDAD III Y IV

La cultura organizacional

es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.

Rasgos de la cultura organizacional

Para identificar e interpretar la cultura se requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables.

tales comó

- Ritos y ceremonias.
- Historias y mitos.
- Símbolos.
- Estructuras organizacionales.
- Relaciones de poder.
- Sistemas de control.

Valores éticos y responsabilidad social

- Responsabilidad social corporativa: Mejor conocido como: (RSC) se define como el compromiso de la empresa a dirigir sus acciones a la contribución del mejoramiento social, económico y ambiental.
- Responsabilidad social corporativa y ética: Ésta debe considerar su entorno no sólo como una fuente de ventajas o clientes, sino también como algo a conservar y mejorar que le permite crecer, ganar dinero y prosperar.

Ética gerencial

se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

Tamaño de la organización

Quiere expresar el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirven para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

- La capacidad física –incluye equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos;
- La complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- Los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos;
- El número de trabajadores.

Ciclo de vida de una organización

- Etapa emprendedora.
- Etapa de colectividad.
- Etapa de formalización.
- Etapa de elaboración.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

- Emprendedora.
- Colectividad.
- Formalización.
- Elaboración.