



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE

FABRICIO CARRILLO MENDEZ

TAREA

SUPER NOTA

MATERIA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CARRERA

LIC. EN ADMINISTRACION DE ESTRATEGIAS

PROF

LIC. YANETH DEL ROCIO

ESPINOSA ESPINOSA

FECHA

28/05/24

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

TEORIA ORGANIZACIONAL

NOA AYUDA A EXPLICAR QUÉ SUCEDIÓ EN EL PASADO, ASÍ COMO LO QUE PODRÍA SUCEDER EN EL FUTURO, CON EL FIN DE ADMINISTRAR LAS ORGANIZACIONES EN FORMA MÁS EFECTIVA



DESAFIOS ACTUALES

GLOBALIZACIÓN COMPETENCIA INTENSA ÉTICA Y RESPONSABILIDAD VELOCIDAD Y CAPACIDAD DE RESPUESTA EL LUGAR DE TRABAJO DIGITAL DIVERSIDAD



¿QUE ES UNA ORGANIZACION?

SE DESIGNA A AQUEL SISTEMA DISEÑADO PARA ALCANZAR SATISFACTORIAMENTE DETERMINADOS OBJETIVOS O METAS, EN TANTO, ESTOS SISTEMAS PUEDEN, A SU VEZ, ESTAR CONFORMADOS POR OTROS SUBSISTEMAS RELACIONADOS QUE CUMPLEN FUNCIONES ESPECÍFICAS.



IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

EL HOMBRE APRENDIÓ QUE PARA SUBSISTIR DEBERÍA TRABAJAR, BUSCANDO EN SUS ACTIVIDADES MAYOR EFECTIVIDAD. PERO TAMBIÉN ENTENDIÓ QUE NO PODÍA HACERLO SOLO: SE ORGANIZÓ EN GRUPOS PARA ALCANZAR SUS OBJETIVOS.



ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN EN LA ORGANIZACION

- GRUPO HUMANO.
- RECURSOS.
- FINES Y OBJETIVOS POR ALCANZAR.



PERSPECTIVA HISTORICA

EL SURGIMIENTO DEL SISTEMA DE FÁBRICAS DURANTE LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL REPRESENTÓ PROBLEMAS QUE LAS PRIMERAS ORGANIZACIONES NO HABÍAN ENFRENTADO. COMO EL TRABAJO SE REALIZABA EN UNA ESCALA MUCHO MAYOR Y POR UN MAYOR NÚMERO DE TRABAJADORES, LAS PERSONAS EMPEZARON A PENSAR EN CÓMO DISEÑAR Y ADMINISTRAR EL TRABAJO CON EL FIN DE AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y AYUDAR A LAS ORGANIZACIONES A LOGRAR UN MÁXIMO DE EFICIENCIA



TEORIA CLASICA

ES IMPORTANTE SABER QUE SE TRATA DE TRES CORRIENTES DE PENSAMIENTO MEZCLADAS QUE SE GESTARON DURANTE LO QUE SE CONOCE COMO EL FLORECIMIENTO INDUSTRIAL. SUS EXPONENTES FUERON FREDERICK TAYLOR, MAX WEBER Y HENRY FAYOL, Y SUS CONCEPTOS SE ORIENTAN A LO QUE ES LA GESTIÓN Y LA EFICIENCIA EN EL CAMPO LABORAL



TEORIA ORGANIZACIONAL NEOCLASICA

BUSCA RECONOCER LO QUE ES LA IMPORTANCIA DEL CORRECTO COMPORTAMIENTO TANTO INDIVIDUAL COMO GRUPAL. ESTA NACE COMO RESPUESTA A LA CLÁSICA, QUE PERCIBÍA A LOS TRABAJADORES SIMPLEMENTE COMO MÁQUINAS Y NO PRESTABA ATENCIÓN A SU COMPORTAMIENTO DE ACUERDO A LAS SITUACIONES EN LAS QUE SE ENCONTRABAN.



TEORIAS MODERNAS

CON TODOS LOS CAMBIOS QUE SE ENFRENTAN CON FRECUENCIA EN LOS PAÍSES, SE PERCIBE ESTA TEORÍA COMO UNA QUE SE ADAPTA A LOS DIFERENTES CAMBIOS QUE SE GENERAN EN LAS ORGANIZACIONES Y EN ESTE PUNTO SE RESALTA LO QUE ES ENFOQUE DE LOS SISTEMAS



DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

LAS DIMENSIONES ORGANIZACIONALES SE DIVIDEN EN DOS TIPOS: ESTRUCTURALES Y CONTEXTUALES, LAS DIMENSIONES ESTRUCTURALES PROPORCIONAN ETIQUETAS PARA DESCRIBIR LAS CARACTERÍSTICAS INTERNAS DE UNA ORGANIZACIÓN. CREAN UNA BASE PARA MEDIR Y COMPARAR LAS ORGANIZACIONES.



DIMENSIONES ESTRUCTURALES

SE REFIERE A LA CANTIDAD DE DOCUMENTACIÓN ESCRITA EN LA ORGANIZACIÓN. LA DOCUMENTACIÓN INCLUYE PROCEDIMIENTOS, DESCRIPCIONES DE PUESTOS, REGULACIONES Y MANUALES DE POLÍTICAS. ESTOS DOCUMENTOS ESCRITOS DESCRIBEN EL COMPORTAMIENTO Y LAS ACTIVIDADES.



DIMENSIONES CONTEXTUALES

EL TAMAÑO, PARA LA ORGANIZACIÓN SE PUEDE MEDIR COMO UN TODO O POR SUS COMPONENTES ESPECÍFICOS, COMO UNA PLANTA O DIVISIÓN.



GRACIAS POR LA PRORROGA 😊