



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Luis Fernando Diaz Abarca.

Nombre del profesor: Yaneth Del Roció Espinosa.

Nombre del trabajo: Super Nota.

Materia: Estructuras Organizacionales.

Grado: 3°

Grupo: Licenciatura en administración y estrategias de negocios.

UNIDAD I

una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano.
 - Recursos.
 - Fines y objetivos por alcanzar.
- Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, las cuales son:
- La división del trabajo.
 - El proceso de dirección.
 - La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.



Toda organización cuenta con componentes básicos o esenciales, entre los que se encuentran:

- Un grupo de personas que interactúan entre sí.
- Un conjunto de tareas o actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar algún objetivo.
- Objetivos y metas.
- Recursos o materiales.
- Normas o convenciones que definen la relación de las personas y su rol en la organización.

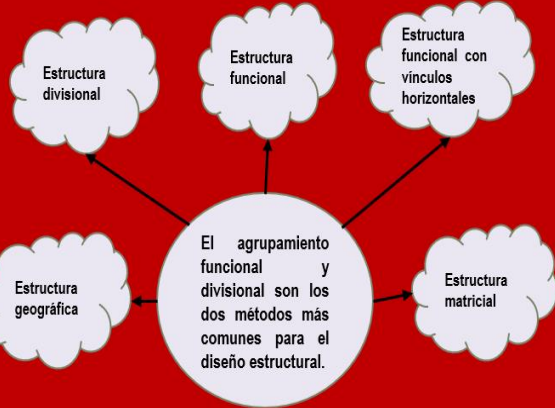
Dimensiones del entorno e incertidumbre percibida

Entorno	Simple	Complejo
Estático	Baja percepción de incertidumbre <ul style="list-style-type: none"> • Número pequeño de factores y componentes del entorno. • Los factores y componentes son algo similares. • Los factores y componentes se mantienen básicamente iguales y no son cambiantes. 	Moderadamente baja percepción de incertidumbre <ul style="list-style-type: none"> • Gran número de factores y componentes del entorno. • Los factores y componentes no son similares unos respecto de otros. • Los factores y componentes se mantienen básicamente iguales y no son cambiantes iguales.
	Moderadamente alta percepción de incertidumbre <ul style="list-style-type: none"> • Número pequeño de componentes y factores en el entorno. • Los factores y componentes son algo similares. • Los factores y componentes están en un proceso continuo de cambios. 	Alta percepción de incertidumbre <ul style="list-style-type: none"> • Gran número de factores y componentes del entorno. • Los factores y componentes no son similares uno de otros. • Los factores y componentes están en un proceso continuo de cambio.



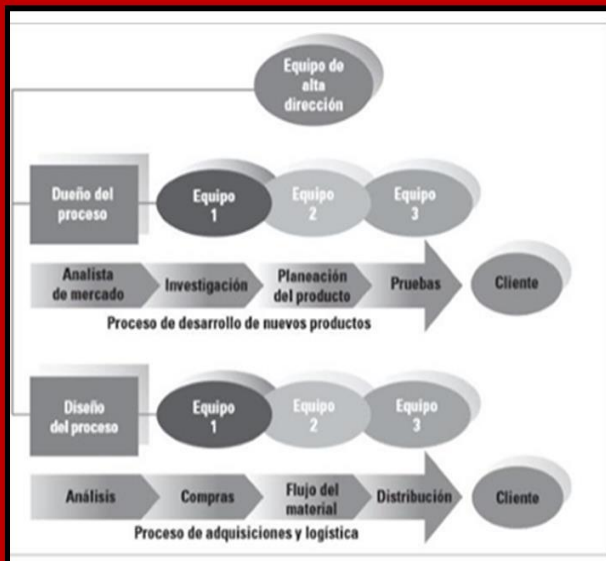
La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Estos factores, que constituyen el entorno, influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio.

UNIDAD II



Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.



El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental:

1. Actividades de trabajo requeridas.
2. Relaciones de subordinación.
3. Opciones de agrupamiento departamental:
 - El agrupamiento departamental.
 - El agrupamiento funcional.
 - El agrupamiento divisional.
 - En el agrupamiento multifocal.
 - Agrupamiento horizontal.
 - El agrupamiento de red virtual.



BIBLIOGRAFÍA

LIBRO, LC-LAN301. (2024). UDS. COMITAN DE DOMINGUEZ, MEXICO:

[40336e5e95e27892f70d891bb5ccfe59-LC- LAN301 ESTRUCTURAS](#)