

# UDES

## Mi Universidad

.....

Mariana Paola Ortiz Solís

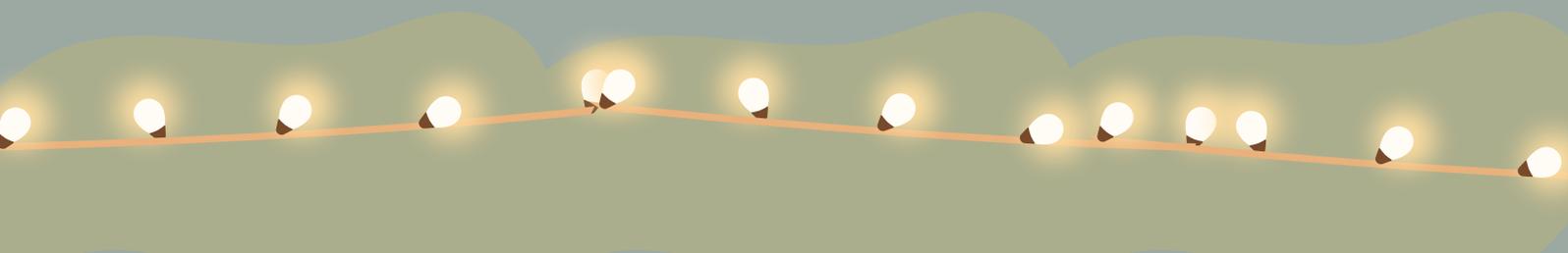
Cuadro Sinóptico

Estructuras Organizacionales

Lic. Administración y Estrategias de Negocios

C.P Yaneth del Rocío Espinosa Espinosa

3er Cuatrimestre



# UNIDAD 4: CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

## CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional y genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores que son más grandes que ellas mismas.

## DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de su entorno.

## VALORES ÉTICOS

Una empresa responsable, necesariamente debe asumir un modelo de actuación basado en principios éticos y debe reflejarse en todas las acciones de la empresa

## ÉTICA GERENCIAL

La ética gerencial consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

La responsabilidad social corporativa es una extensión de la idea de la ética gerencial y se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción

## INNOVACIÓN Y CAMBIO

Las organizaciones responden a las fuerzas globales adoptando equipos autodirigidos y estructuras que mejoran la comunicación y la colaboración, modernizando los canales de suministro y distribución y superando las barreras del tiempo y del espacio

## TIPO DE CAMBIO ESTRATÉGICO

Los gerentes se pueden enfocar en cuatro tipos de cambio dentro de las organizaciones para lograr una ventaja estratégica. Estos cuatro tipos de cambio son: tecnología, productos y servicios, estrategia y estructura y cultura.

## PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES

El proceso tiene dos etapas principales: La etapa de la identificación del problema y la etapa de la solución del problema