



Nombre de alumnos:

Paola Janeth V.G

Nombre del profesor:

Felipe Antonio Morales

Nombre del trabajo:

LIDERAZGO EN ENFERMERIA

Materia:

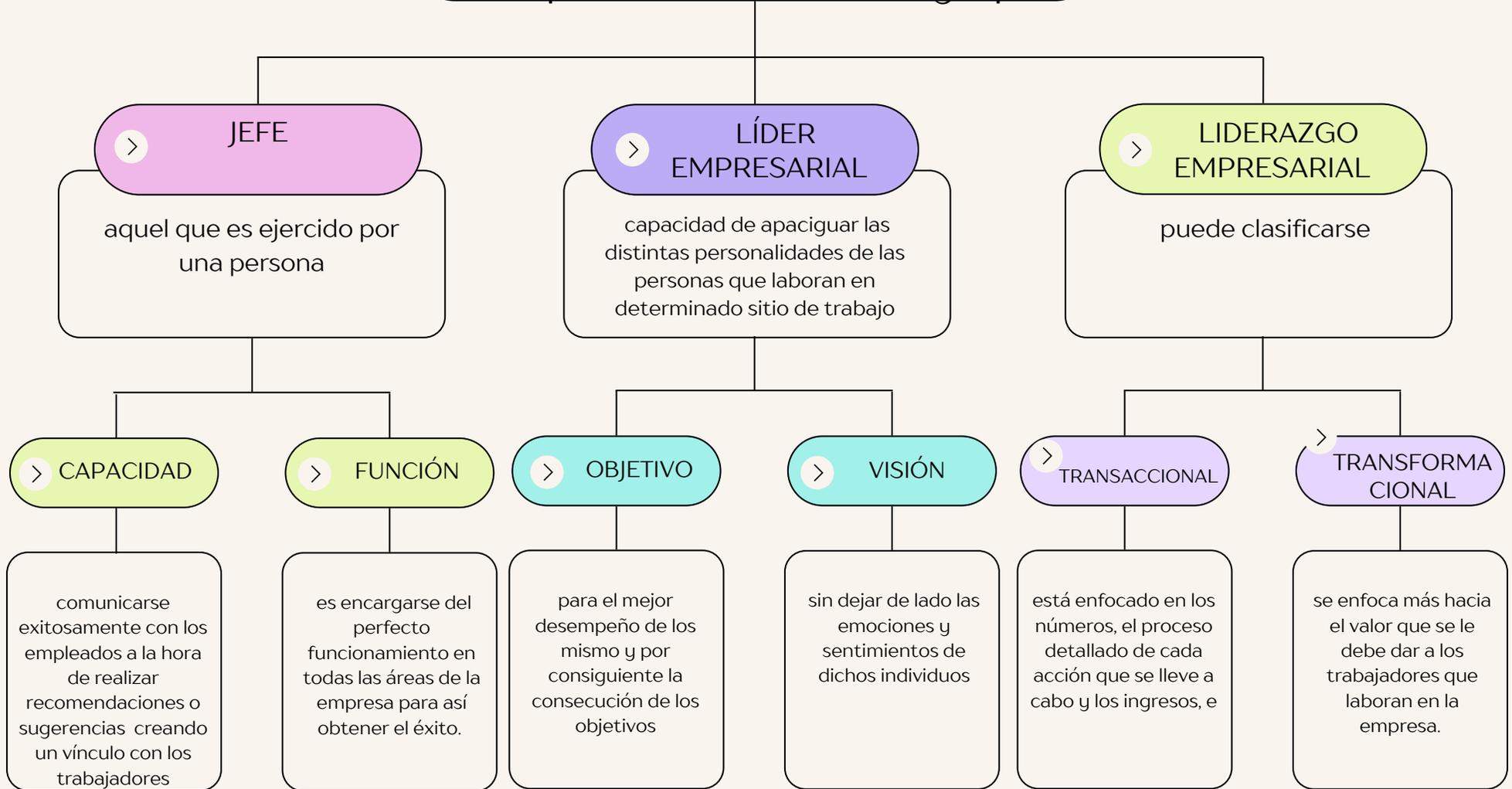
ADMINISTRACION Y EVALUACION DE
LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Grado: 9 cuatrimestre

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a sábado 06 de julio del 2024

Liderazgo en enfermería: conceptos básicos, teoría y tipos.



TIPOS DE LIDERAZGO EMPRESARIAL

TIPOS DE LÍDERES QUE SE DIFERENCIAN UNOS DE OTROS

seis clases de liderazgo: natural, autocrático, carismático, democrático, "laissez-faire" y, por último

LIDERAZGO "LAISSEZ-FAIRE"

Es un estilo de liderazgo muy eficiente en equipos compuestos por miembros senior con una gran experiencia profesional previa y un alto nivel de autonomía.

LIDERAZGO NATURAL

no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

el principal rasgo del liderazgo democrático: el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión, pero es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones y opiniones de los miembros del equipo.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo. La comunicación asertiva no existe y los miembros del equipo se limitan a cumplir órdenes y no sienten libertad

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: ¿EL MÁS COMPLETO DE TODOS?

tiene naturalidad y carisma, es democrático tanto a la hora de tomar decisiones como de implementarlas, confía en la autonomía de sus colaboradores y, aunque no ejerce la autoridad como el líder autocrático, sí que es consciente de cuál es su papel y de la necesidad de centralizar algunas acciones y delegar otras.

LIDERAZGO CARISMÁTICO

basa su éxito en que el líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo. Este líder carismático ha desarrollado fuertes habilidades comunicativas y a través de sus palabras y gestos, formas de actuar, etc

MUY CLARA LA FUNCIÓN

se va a delegar, sus claves, objetivos centrales y por supuesto las tareas.

POR EJEMPLO

desde lo que seremos capaces de ofrecer. La Visión de futuro compartida genera compromiso genuino porque no es impuesta.

GENERAR UNA "VISIÓN"

O sea una imagen del futuro que se quiere lograr, adónde apuntamos a mediano y largo plazo, a partir de valores positivos y un cierto sentido de "Misión".

UN PERFIL TAMBIÉN CLARO

tipo de persona a la cual se va a delegar, en sus cualidades personales, sus aspectos comportamentales, y por supuesto idoneidad para la función.

TIPS CLAVES

PARA UNA DELEGACIÓN EXITOSA

ESTAR DISPUESTO

"bancarse" errores (dentro de ciertos márgenes, por supuesto), en este proceso de crecimiento y consolidación de la persona a cargo en una función.

DELEGAR RESPONSABILIDAD

Obviamente no se le puede exigir demasiado a una persona a la cual le delegamos importantes responsabilidades sino tiene también autoridad delegada para que pueda ejercerla en su ámbito.

GENERAR CONFIANZA

los procesos de delegación, mediante el Coaching, apoyo y una buena coordinación, y no tanto una supervisión estrecha que impida el desarrollo o la mejor aplicación del delegado.

CAPACITACIÓN ESPECÍFICA

para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas que han sido delegadas

EL CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

DE JERARQUÍA

Los controles deben reflejar la responsabilidad por la acción para facilitar las correcciones.

La atención del control en punto crítico se orienta a factores que pueden interferir con los planes o los objetivos.

De acción. - El control de acción indica la necesidad de actuar en el momento preciso, lo que lo hace un control efectivo.

CONCEPTO

los planes en relación con los objetivos previamente establecidos, conociendo las causas de las posibles desviaciones y las medidas oportunas para su corrección.

CARACTERÍSTICAS:

Es fundamental que los datos o informes de los controles sean accesibles para las personas a las que van a ser dirigidos.

Permite, evaluar ejecuciones, a nivel genérico y específico, determinando la acción correctiva necesaria.

IDEA CREATIVA

De equilibrio - Verificar la congruencia entre resultados esperados y resultados obtenidos.

Normativo - Las funciones delegadas tienen que estar contempladas en los documentos oficiales de la empresa.

Garantía del objetivo - La función del control es asegurar el éxito de los planes a través de la detección oportuna de desviaciones.

EL CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

INVENTARIO (ARCHIVO):

Conjunto de documentos debidamente clasificados y ordenados, que integran los datos históricos y la información esencial de una organización social.

ENTREVISTA

Son unas de las técnicas más usuales en ciencias sociales; se le define como la relación que se establece entre el investigador y los sujetos de estudio.

SISTEMA DE CONTROL.

Procedimiento que sirve para evaluar la marcha de un trabajo

OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL OBJETO DE ESTUDIO

Describir con objetividad, situaciones o fenómenos.

- Interpretar hallazgos.
- Plantear soluciones.

LISTAS DE COTEJO: LISTAS DE VERIFICACIÓN:

- Facilitar la concentración de datos.
- Registrar los eventos.
- Facilitar el análisis.
- Comparar el logro de objetivos de los proyectos de calidad.

Listado donde se describe el procedimiento realizado, quien lo realizo, si se siguieron las técnicas correctas, etc. Y también incluye la firma del paciente para autorización del procedimiento.