

La organización es de vital importancia para liderar, ya que debe ordenar y administrar bien los recursos que hay en la empresa, debe tener también la visión de una persona emprendedora.

Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias.



El liderazgo empresarial puede clasificarse en transaccional y transformacional, el primero es el más riguroso, ya que está enfocado en los números, el proceso detallado de cada acción que se lleve a cabo dar a los trabajadores.

IDEA SENCILLA

Entre las características que debe tener un líder se encuentran, la capacidad de tomar buenas decisiones, ya que sobre él recae gran responsabilidad, el carisma, a la hora de dirigirse hacia un empleado.

Debe ser creativo para diseñar y ejecutar ideas únicas que ayuden al desarrollo de la empresa.

La organización es de vital importancia para liderar, ya que debe ordenar y administrar bien los recursos que hay en la empresa, debe tener también la visión de una persona emprendedora.

Liderazgo natural: el líder natural es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.

Liderazgo autocrático: el liderazgo autocrático es la forma de liderazgo más extrema: un líder que poder absoluto dentro del grupo.

3.3.1 TIPOS DE LIDERAZGO EMPRESARIAL.

Liderazgo democrático: el espíritu democrático es el principal rasgo del liderazgo democrático, sigue siendo

IDEA SENCILLA

Liderazgo carismático: el jefe carismático es de los más comunes, conocidos y reconocidos. El líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo.