



**Mi Universidad**

Super Nota

*Nombre del Alumno: Jesus Alexander Gómez Morales*

*Nombre del tema: Tipos De Amor*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: Desarrollo Humano*

*Nombre del profesor: Luz María Castillo*

*Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en enfermería Grupo B*

*Cuatrimestre: Sexto Cuatrimestre*

## TIPOS DE AMOR

### Amor Autoritario

**Características:** Este tipo de amor ejerce un control total sobre sus subordinados y toma decisiones sin consulta. Suele utilizar un enfoque de mando y control, y espera obediencia absoluta

**Ventajas:** Puede ser efectivo en situaciones de crisis donde se requiere una acción rápida y decisiva. También puede ser útil en entornos donde los subordinados carecen de experiencia y necesitan una guía clara.

**Desventajas:** Puede llevar a la desmotivación y la insatisfacción entre los subordinados. La falta de participación en la toma de decisiones puede reducir la creatividad y la innovación.

**Ventajas:** Puede fomentar un ambiente de trabajo positivo y leal. Los subordinados pueden sentirse más valorados y respetados, lo que puede aumentar la motivación y la productividad.

**Características:** Aunque mantiene el control, este tipo de amor se preocupa por el bienestar y la satisfacción de sus subordinados. Intenta ser justo y equitativo en sus decisiones.

### Amor Benevolente



**Desventajas:** Puede ser percibido como inconsistente si no se mantiene un equilibrio adecuado entre la autoridad y la empatía. También puede enfrentar dificultades al tomar decisiones difíciles.



### Amor Democrático

**Características:** Este amor fomenta la participación activa de sus subordinados en la toma de decisiones. Valora sus opiniones y promueve una cultura de colaboración y consenso.

**Desventajas:** El proceso de toma de decisiones puede ser más lento. Puede haber conflictos si no se logra un consenso claro.



**Desventajas:** El proceso de toma de decisiones puede ser más lento. Puede haber conflictos si no se logra un consenso claro.

**Ventajas:** Puede aumentar la moral y la satisfacción laboral. La participación de los subordinados puede llevar a decisiones más informadas y creativas.

**Desventajas:** Puede requerir mucho tiempo y energía. La expectativa de alto rendimiento constante puede ser agotadora para algunos subordinados.



### Amor Transformacional

**Características:** Este tipo de amor inspira y motiva a sus subordinados para alcanzar un alto nivel de desempeño. Se enfoca en el crecimiento personal y profesional de sus empleados y en la creación de una visión compartida.

**Ventajas:** Puede resultar en un alto nivel de compromiso y lealtad. Fomenta un ambiente de trabajo dinámico y proactivo, y puede llevar a logros significativos y transformadores.