



UNIVERSIDAD DEL
SURESTE



LICENCIATURA EN
NUTRICION

BASES DE
ADMINISTRACION

MAESTRO: JORGE SEBASTIAN
DOMINGUEZ TORRES

ALUMNA : GERARDO
HUMBERTO AGUILAR CRUZ

6° CUATRIMESTRE

SEGUNDA UNIDAD

BASES DE LA ADMINISTRACION

Escuela de las relaciones humanas

ANTECEDENTES Y ORIGEN

La Escuela de las Relaciones Humanas se originó en Estados Unidos después de la Primera Guerra Mundial debido al desempleo y la explotación laboral. Las empresas comenzaron a estudiar la importancia del factor humano



APARICIÓN DE LA ESCUELA

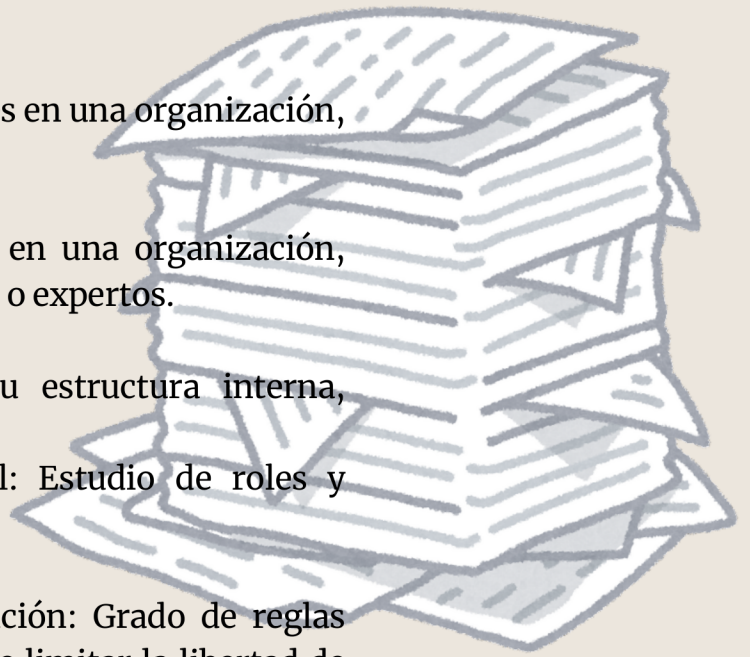
La escuela de las relaciones humanas, con figuras como Mary Follet, Elton Mayo y Kurt Lewin, se centró en comprender mejor las dinámicas humanas en el entorno laboral, influyendo en las prácticas de gestión y en el desarrollo de técnicas de trabajo en equipo.

Escuela estructuralista

La Escuela Estructuralista estudia las estructuras sociales en diferentes organizaciones humanas para entender cómo operan y cambian a lo largo del tiempo. Analiza las interacciones, formas de gobierno y elementos fundamentales que caracterizan estas organizaciones.

CONCEPTOS BÁSICOS

- Estructura: Ordenación de partes y relaciones en una organización, incluyendo autoridad y comunicación.
- Sistema de Autoridad: Forma de gobierno en una organización, implicando la toma de decisiones por líderes o expertos.
- Organización: Entidades establecidas y su estructura interna, como divisiones por funciones y jerarquías.
- Estructura del Comportamiento Funcional: Estudio de roles y comportamientos laborales.
- Estructura de Formalización o Burocratización: Grado de reglas establecidas en una organización, que puede limitar la libertad de acción.



PRINCIPALES EXPOENENTES

Max Weber, destacado sociólogo de los siglos XIX y XX, investigó economía, administración, sociedad y religión. Desarrolló la ética religiosa y un modelo de administración pública. Aunque no es un estructuralista, su trabajo influyó en esta corriente sociológica.



APORTACIONES A LA ADMINISTRATIVA

Las aportaciones más significativas en la teoría administrativa son:

- * Concepto de burocracia
- * Modelo ideal de burocracia
- * Clasificación de la autoridad



Teoría general de los sistemas

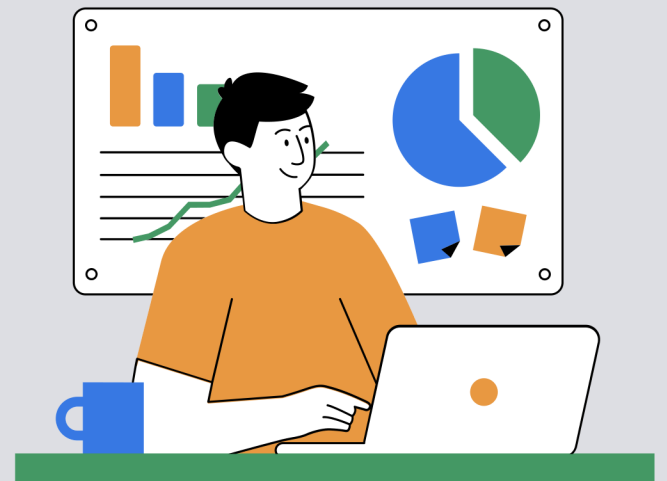
La teoría de sistemas revolucionó los enfoques administrativos existentes. Estudia las organizaciones como sistemas sociales inmersos en otros sistemas que se interrelacionan y se afectan entre sí. Las organizaciones sociales no son islas.

Clasificación para los sistemas

Primer nivel. Estructuración "estática".
Segundo nivel. De "relojería" o mecánico.
Tercer nivel. Cibernético o de equilibrio.
Cuarto nivel. Estructura de autorreproducción.
Quinto nivel. Genético asociativo.
Sexto nivel. Mundo animal.
Séptimo nivel. Humano.

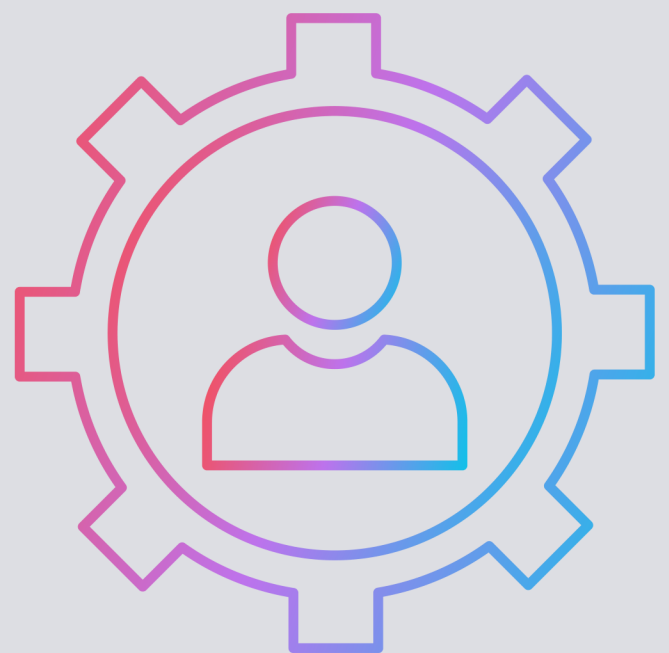
DEFINICIONES

Los sistemas son entidades organizadas con partes definidas y límites claros respecto a su entorno. Se aplican a todo, desde células hasta empresas, y son fundamentales en la informática, o cibernética, la ciencia del control y gobierno.



Elementos de la Empresa

- Insumos: Lo que el sistema necesita, como capital y materia prima.
- Procesos: Transforman los insumos, como producción y ventas.
- Productos: Resultados del proceso que pueden ser utilizados por otros sistemas.



Neo - humano relacionismo

Abraham Maslow

Las necesidades fisiológicas, como comida y descanso, son vitales en el trabajo; su falta afecta la salud y el rendimiento. Un entorno laboral seguro y estable es crucial después de satisfacer estas necesidades básicas.



BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD DEL SURESTE.(2023).BASES DE ADMINISTRACION.PDF TEMAS:
Escuela de las relaciones humanas,
Escuela estructuralista, Escuela de sistemas