



**Nombre del alumno: Ibssen
jair castorena uriostegui
Nombre del docente: Gladis
Adilene Hernández López
Materia: capital humano
Trabajo: súper nota
Grado:3 Grupo:B**

Análisis y descripción de puestos

Necesidad legal.

Es un proceso continuo, sistemático y organizado que permite desarrollar en el individuo los conocimientos, habilidades y destrezas requeridas para desempeñar eficientemente el puesto de trabajo.



Métodos de análisis y descripción de puestos

Principales métodos del análisis de puesto en una organización

- Observación
- Entrevista
- Cuestionario
- Incidentes críticos y diarios de trabajo.
- El análisis de puesto en la era digital.



Método de observación directa

El método de observación directa es un método de recolección de datos que consiste básicamente en observar el objeto de estudio dentro del trabajo



Método del cuestionario

Un cuestionario es una técnica de recolección de datos cuantificables que adopta la forma de una serie de preguntas formuladas en un orden determinado. Te sirve de instrumento de estudio y está conformado típicamente por una mezcla de preguntas cerradas y abiertas.



Método de la entrevista

La entrevista es una técnica de gran utilidad en la investigación cualitativa para recabar datos; se define como una conversación que se propone un fin determinado distinto al simple hecho de conversar. Es un instrumento técnico que adopta la forma de un diálogo coloquial.



Métodos mixtos

Los métodos mixtos (MM) combinan la perspectiva cuantitativa (cuanti) y cualitativa (cuali) en un mismo estudio, con el objetivo de darle profundidad al análisis cuando las preguntas de investigación son complejas.

