## &UDS

Nombre del alumno: Marcos de Jesús Ruiz Cancino

Nombre del docente: Gladis Adilene
Hernández Lónez

Hernández López

**Materia: Capital Humano** 

Trabajo: Cuadro sinóptico

**Grado: 2 Grupo:B** 

Los orígenes de la función de A inicios del siglo XX surge la El hombre en la comunidad primitiva, Evolución del personal se ubican durante la para su subsistencia necesitó unirse, Escuela Clásica de las segunda revolución industrial. En empleando formas elementales de Administración encabezada por Capital Humano cierto modo, representó una organización. Karl Marx se refirió a la el norteamericano Frederick W. respuesta a los cambios que introdujo comunidad primitiva como la forma Taylor (1856-1915 y el francés la industrialización en el mundo del más antigua de organización social. Henri Fayol (1814-1925). trabajo (Dulebohn, Ferris y Stodd, Es la determinación de las Planeación Proceso de actividades a realizar, y • Objetivos de Negocios. El proceso de planeación de establecimiento de las metas y · Pronosticó. del Capital Planeación de objetivos. Se define como: "flujo de recursos humanos abarca · Oferta de capital humano. actividades interrelacionadas e diversas fases: Capital Humano. • Auditoria de capital humano. identificadas que se desplazan hacia Humano. un objetivo determinado por una · Conciliación. empresa u organización". 1. Pronostico de la economia nacional. Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se 2. Planes educativos a nivel espera ocurrirá en el ambiente nacional. de la organización, pues esto 3. Planes educativos a nivel influirá sobre ella. 1. Objetivos de la organización. interno y **Fuentes Internas** 2. Pronósticos económicos de @sitioincreible Las fuentes internas de la la organización. planeación de recursos humanos externo. 3. Pronósticos económicos de se refieren a la propia organización. la organización. Bibliografía: UDS. (MAYO-AGOSTO). **CAPITAL HUMANO COMITAN** 

DE DOMINGUEZ: UDS ANTOLOGIAS.