

# UDS

**NOMBRE DEL ALUMNO: MARCOS DE JESUS RUIZ CANCINO**

**NOMBRE DEL DOCENTE: LIC. GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ**

**MATERIA: CAPITAL HUMANO**

**TRABAJO: SUPER NOTA**

**GRADO Y GRUPO: 3B**



# CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO



## Aspectos legales

El artículo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, así como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar. Para nuestro interés constituye una importante novedad la reforma constitucional del artículo 123 en su fracción XIII, en la que consigna como obligación de las empresas capacitar y adiestrar a sus trabajadores.

## Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

**TÉCNICAS:** Lectura. Instrucción programada. Capacitación en clase. Capacitación por computadora. Capacitación en el puesto. Instrucción capacitada. **MÉTODOS:** La rotación de puestos. Puestos de asesoría. Aprendizaje práctico. Asignación de comisiones. Participación en cursos y seminarios externos. Ejercicios de simulación. Capacitación fuera de la empresa. Centros internos de desarrollo. El Coaching. Capacitación de aprendices. Representación de papeles. Elaboración de modelos de comportamientos.



## Estudio de mercador y plan de negocio

Ante una población de trabajadores cada vez más diversos, son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación para la diversidad.

Hay dos tipos de programas para la diversidad: 1. Construcción de conciencia: Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad. 2. Construcción de habilidades: Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.

## Elaboración de planes y programas de capacitación



**DISEÑO** El éxito de un programa de capacitación depende de que se haya planeado y preparado adecuadamente. Contenido del programa de capacitación. Con base en los objetivos determinados □ Se seleccionan y jerarquizan los puntos que el capacitado deberá aprender. □ Se programan las actividades que profesor y alumno o capacitado llevarán a cabo. □ Se toman en cuenta todos aquellos recursos y ayudas técnicas educativas □ Se establecen los medios y las técnicas con las que se evaluará el aprendizaje.

## Antecedentes de la capacitación y desarrollo



Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo. A través de la capacitación y el desarrollo, las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras utilizando mejor su potencial humano. En las sociedades antiguas no existía ni se concebía un proceso formal de enseñanza para el trabajo, ya que el conocimiento se transmitía de manera directa

## Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

La detección de Necesidades de Capacitación o el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

La detección de los requerimientos de capacitación es el elemento más importante en la elaboración de un programa de capacitación.



## Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC. Capacitación asistida por computadora Las experiencias de capacitación han recibido nueva vida y se han hecho más interesantes mediante el desarrollo de juegos de negocio, donde los participantes enfrentan la tarea de tomar una serie de decisiones que afectan a una organización hipotética.

## Capacitación y desarrollo a distancia



Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país.

- TELECONFERENCIAS VIDEOCONFERENCIA. INTRANET COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS TECNOLOGÍA DE MULTIMEDIA.

## Relaciones laborales

Se conoce como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo (ya sea física o mental) y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea



**BIBLIOGRAFIA:** univrdidad del sureste.2024.antologia capital humano.<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf>.