



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Erika Alexandra Pérez Méndez.

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Capital Humano.

Nombre del Maestro: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Cuatrimestre: 3

SUPER NOTA

Capacitación y Desarrollo de Capital Humano

Antecedentes de la capacitación y desarrollo:

Conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.



Aspectos legales:



El artículo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, así como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar.

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo:



Proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo:



Enfoques y herramientas específicas utilizadas para facilitar la adquisición de habilidades, conocimientos y competencias por parte de los empleados en una organización.

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo:

Es un sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC.

Capacitación y desarrollo en la diversidad:

Propiedad de los grupos de trabajo que mide la heterogeneidad de sus componentes en relación con una serie de características personales.



Capacitación y desarrollo a distancia:

Estas nos sirven para dar capacitación a los trabajadores de la empresa que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país.



Elaboración de planes y programas de capacitación:



Proceso de diseñar, implementar y evaluar actividades educativas que tienen como objetivo mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados dentro de una organización.

Relaciones laborales:

Vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo.



Bibliografía:

Libro de Antología de Capital Humano UDS.