



SUPERNOTA

Nombre del Alumno: Nevi Sherly García Rodríguez

Nombre del tema: Análisis y descripción de puestos

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Dra. Gladis Adilene Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y  
Zootecnia

Cuatrimestre: 3

# ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS

## Necesidad legal

El art. 25 Frac. 3 Establece que deberá tenerse por escrito —El servicio o servicios que deberán prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible



## Métodos de análisis y descripción de puestos



La descripción de puestos muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto, mientras que las especificaciones de puestos proporcionan los requisitos necesarios que debe tener el ocupante del puesto.

## Método de observación directa

El análisis del puesto se realiza con la observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones, mientras el analista de puestos anota en una hoja de análisis de puestos los puntos clave de sus observaciones.



## Metodo del cuestionario

El análisis se efectúa al solicitar al personal que conteste un cuestionario para el análisis del puesto, que responda por escrito todas las indicaciones posibles sobre el puesto, su contenido y sus características.



## Método de la entrevista

Consiste en obtener los datos relativos al puesto que se desea analizar, por medio de un contacto directo y verbal con el ocupante del puesto o con su jefe inmediato.



## Métodos mixtos

- Cuestionario y entrevista
- Observación directa y entrevista
- Cuestionario y observación directa



Bibliografía:

UDS. Mayo-Agosto 2024. Capital Humano. Pag 33-44.

PDF. Dirección electrónica.