



Nombre de alumno: Hannia Jollette Velázquez Pérez.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre del trabajo: super nota.

Materia: Capital Humano.

Grado: Tercer cuatrimestre.

Grupo: B.

Comitán de Domínguez Chiapas a 2 de agosto de 2024

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

Antecedentes de la Capacitación y Desarrollo.

La capacitación y el desarrollo han evolucionado significativamente desde los tiempos antiguos. En la época de las primeras civilizaciones, la capacitación se realizaba principalmente a través de la práctica y la observación directa.



Aspectos Legales.

Los aspectos legales de la capacitación y el desarrollo varían según el país y la jurisdicción, pero generalmente incluyen:

Cumplimiento de Normativas Laborales: Las leyes laborales pueden requerir que los empleadores proporcionen capacitación en áreas específicas como la seguridad laboral.

Igualdad de Oportunidades: Las leyes de igualdad de oportunidades pueden exigir que la capacitación esté disponible para todos los empleados sin discriminación.

Derechos de Autor y Propiedad Intelectual: El uso de materiales de capacitación debe respetar los derechos de autor y las leyes de propiedad intelectual.



Detección de Necesidades de Capacitación y Desarrollo.

La detección de necesidades de capacitación y desarrollo es el proceso de identificar las brechas entre las habilidades actuales de los empleados y las habilidades requeridas. Métodos comunes incluyen:

- **Análisis de Desempeño:** Evaluar el rendimiento actual de los empleados.
- **Encuestas y Cuestionarios:** Recoger opiniones de empleados y gerentes sobre áreas de mejora.
- **Entrevistas:** Conversaciones directas con empleados y líderes.
- **Evaluación de Competencias:** Comparar las competencias actuales con las requeridas para futuros roles.



Métodos y Técnicas de Capacitación y Desarrollo.

Los métodos y técnicas tradicionales de capacitación incluyen:

- **Capacitación en el Trabajo:** Entrenamiento práctico durante la realización de tareas reales.
- **Sesiones de Aula:** Instrucción teórica en un ambiente de clase.
- **Talleres y Seminarios:** Programas interactivos y enfocados.
- **Mentoría y Coaching:** Acompañamiento y orientación individualizada.



Técnicas Modernas de Capacitación y Desarrollo

Las técnicas modernas de capacitación y desarrollo han evolucionado para aprovechar las tecnologías emergentes y las nuevas metodologías de aprendizaje. Estas técnicas están diseñadas para mejorar la efectividad, la accesibilidad y la personalización de la capacitación.

Capacitación en el Trabajo: Entrenamiento práctico durante la realización de tareas reales.

Sesiones de Aula: Instrucción teórica en un ambiente de clase.

Talleres y Seminarios: Programas interactivos y enfocados.

Mentoría y Coaching: Acompañamiento y orientación individualizada.



Elaboración de Planes y Programas de Capacitación.

La elaboración de planes y programas de capacitación incluye:

Definición de Objetivos: Establecer metas claras y medibles.

Identificación de Contenidos: Seleccionar los temas y habilidades a desarrollar.

Diseño del Programa: Estructurar el contenido en módulos y sesiones.

Implementación: Llevar a cabo la capacitación.

Evaluación y Seguimiento: Medir la efectividad del programa y hacer ajustes según sea necesario.



Relaciones Laborales.

Las relaciones laborales se refieren a la dinámica entre empleados, empleadores y sindicatos. Un buen programa de capacitación puede mejorar las relaciones laborales al:

Aumentar la Satisfacción Laboral: Empleados bien capacitados suelen estar más satisfechos.

Reducir Conflictos: La capacitación en habilidades interpersonales y resolución de conflictos puede minimizar desacuerdos.

Fomentar el Compromiso: Los empleados que ven oportunidades de desarrollo están más comprometidos con la organización.

Referencia bibliográfica.

(S/f). **Antología, Capital humano.** UDS. Com.mx. Recuperado el 30 de julio de 2024, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2c74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV2024-16>