

Nombre del alumno: Ibssen Jair Castorena Uriostegui.

Materia: Capital Humano.

Nombre del trabajo: Super nota.

grado y grupo: 3°B

CAPITAL HUMANO.

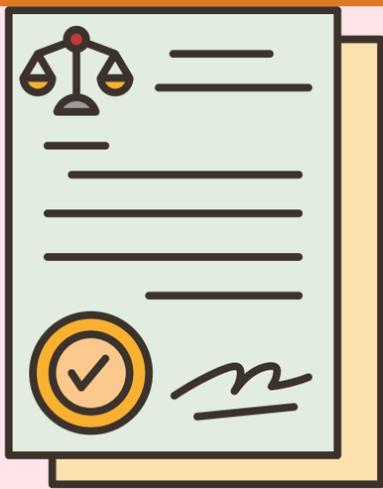
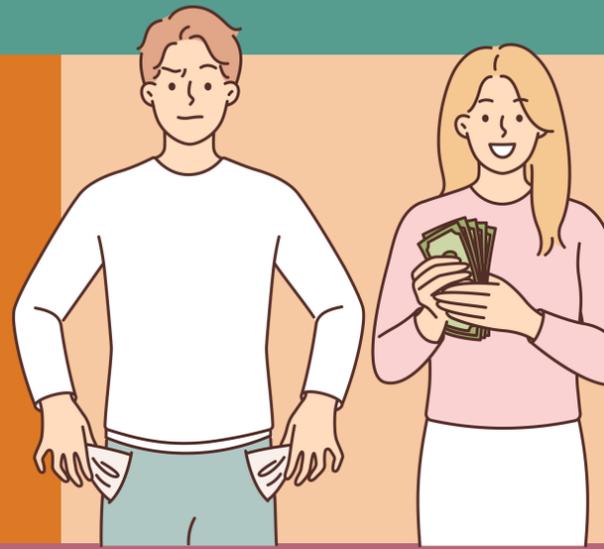


ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo

ASPECTOS LEGALES

- El artículo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, así como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar.

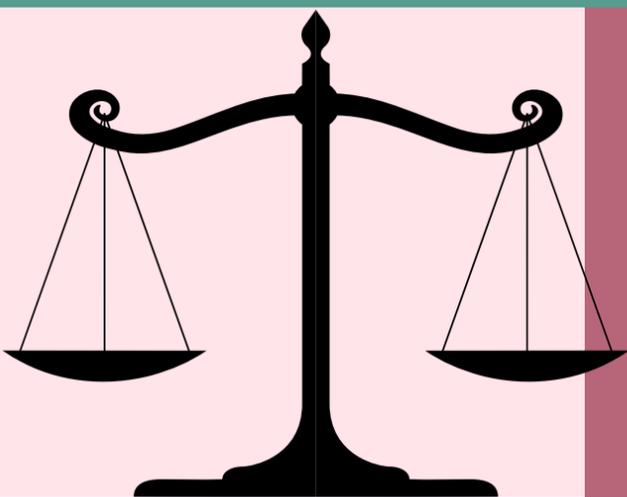


DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro

MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Lectura, capacitación, instrucción programada, capacitación por computadora.



TÉCNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

- es —una propiedad de los grupos de trabajo que mide la heterogeneidad de sus componentes en relación con una serie de características personales||



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO A DISTANCIA

- Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país