



*Nombre del Alumno: **Christian Alexis Santiago González***

*Nombre del tema: **Planeación del Capital Humano***

*Parcial: **Primero***

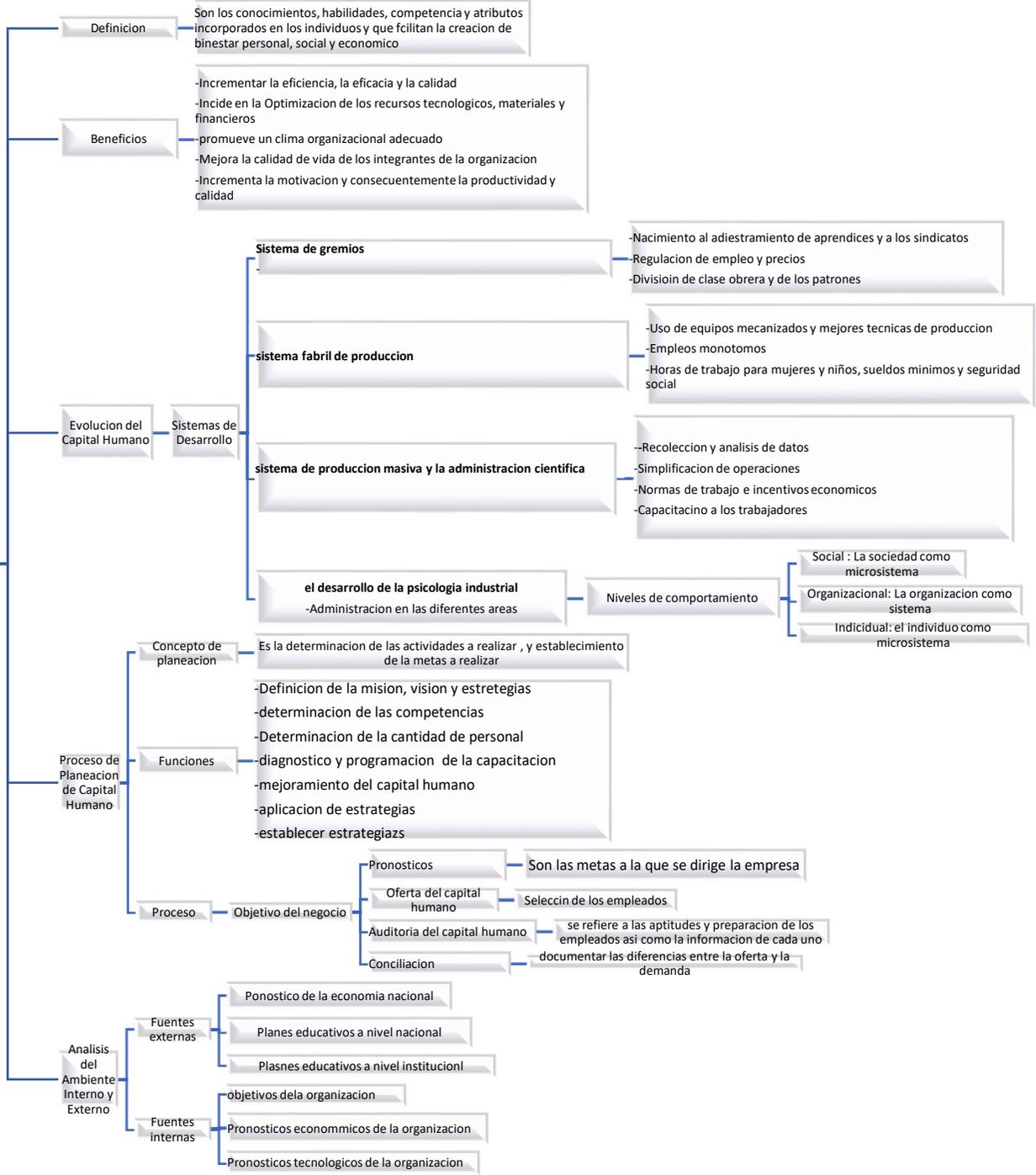
*Nombre de la Materia: **Capital Humano***

*Nombre del profesor: **Gladis Adilene Hernández López***

*Nombre de la Licenciatura: **Medicina Veterinaria Y Zootecnia***

*Cuatrimestre: **3***

# Planeacion del Capital Humano



Definicion

Son los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que fcilitan la creacion de bienestar personal, social y economico

Beneficios

- Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad
- Incide en la Optimizacion de los recursos tecnologicos, materiales y financieros
- promueve un clima organizacional adecuado
- Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organizacion
- Incrementa la motivacion y consecuentemente la productividad y calidad

Evolucion del Capital Humano

Sistemas de Desarrollo

Sistema de gremios

- Nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos
- Regulacion de empleo y precios
- Division de clase obrera y de los patrones

sistema fabril de produccion

- Uso de equipos mecanizados y mejores tecnicas de produccion
- Empleos monotomos
- Horas de trabajo para mujeres y niños, sueldos minimos y seguridad social

sistema de produccion masiva y la administracion cientifica

- Recoleccion y analisis de datos
- Simplificacion de operaciones
- Normas de trabajo e incentivos economicos
- Capacitacion a los trabajadores

el desarrollo de la psicologia industrial

- Administracion en las diferentes areas

Niveles de comportamiento

- Social : La sociedad como microsistema
- Organizacional: La organizacion como sistema
- Indicidual: el individuo como microsistema

Proceso de Planeacion de Capital Humano

Concepto de planeacion

Es la determinacion de las actividades a realizar , y establecimiento de la metas a realizar

Funciones

- Definicion de la mision, vision y estretegas
- determinacion de las competencias
- Determinacion de la cantidad de personal
- diagnostico y programacion de la capacitacion
- mejoramiento del capital humano
- aplicacion de estrategias
- establecer estrategiaz

Proceso

Objetivo del negocio

- Pronosticos
- Oferta del capital humano
- Auditoria del capital humano
- Conciliacion

Son las metas a la que se dirige la empresa

Seleccin de los empleados

se refiere a las aptitudes y preparacion de los empleados asi como la informacion de cada uno

documentar las diferencias entre la oferta y la demanda

Analisis del Ambiente Interno y Externo

Fuentes externas

- Ponostico de la economia nacional
- Planes educativos a nivel nacional
- Plasnes educativos a nivel institucionl

Fuentes internas

- objetivos dela organizacion
- Pronosticos econommicos de la organizacion
- Pronosticos tecnologicos de la organizacion

uds. (2024). *capital humano* . comitan .