



**Nombre de alumno: Sebastián Urbina
Sánchez**

**Nombre del profesor: Gladis Aldilene
Hernandez Lopez**

Nombre del trabajo: Super Nota.

Materia: Capital Humano.

Grado: 3.

Grupo: B.

Comitán de Domínguez Chiapas a 2 de Agosto de 2024.

ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

La capacitación es el conjunto de actividades académicas y programadas que permiten desarrollar habilidades y mejorar actitudes del personal de tal modo que mejore su desempeño en el trabajo.

Las empresas han tratado con seriedad la capacitación y desarrollo de su personal. En primer lugar, porque es una actividad que genera un alto costo y, en segundo lugar, porque es una actividad que genera un alto costo y, en tercer lugar, porque es una actividad que genera un alto costo.

Las actividades académicas y administrativas se refieren a la capacitación y desarrollo de las habilidades de los recursos humanos, por parte de las organizaciones empresariales.

ASPECTOS LEGALES

ARTÍCULO 123
El Estado garantiza el derecho de todo trabajador a recibir capacitación y desarrollo profesional, conforme a la ley.

ASPECTOS
El artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo establece que el Estado garantiza el derecho de todo trabajador a recibir capacitación y desarrollo profesional, conforme a la ley.

ARTÍCULO 123
El artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo establece que el Estado garantiza el derecho de todo trabajador a recibir capacitación y desarrollo profesional, conforme a la ley.

ASPECTOS
El artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo establece que el Estado garantiza el derecho de todo trabajador a recibir capacitación y desarrollo profesional, conforme a la ley.

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Proceso mediante el cual se detectan y describen las necesidades de capacitación y desarrollo de una organización, basándose en el análisis de la información disponible.

MIS FORMAS
Análisis de la oferta y la demanda de capacitación y desarrollo.
Análisis de la brecha de capacitación y desarrollo.
Análisis de la brecha de capacitación y desarrollo.
Análisis de la brecha de capacitación y desarrollo.

TECNICAS PARA DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
Encuestas.
Entrevistas.
Análisis de la brecha de capacitación y desarrollo.

VENTANA DE LA CAPACITACIÓN
Análisis de la oferta y la demanda de capacitación y desarrollo.
Análisis de la brecha de capacitación y desarrollo.
Análisis de la brecha de capacitación y desarrollo.

MÉTODOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

LECTURA
Es el método más sencillo y económico para la capacitación y desarrollo de una organización.

DETECCIÓN PROGRAMADA
Es el método más sencillo y económico para la capacitación y desarrollo de una organización.

CAPACITACIÓN POR PROYECTOS
Es el método más sencillo y económico para la capacitación y desarrollo de una organización.

CAPACITACIÓN EN CLASE
Es el método más sencillo y económico para la capacitación y desarrollo de una organización.

DETECCIÓN CAPACITACIÓN
Es el método más sencillo y económico para la capacitación y desarrollo de una organización.

CAPACITACIÓN EN EL PUESTO
Es el método más sencillo y económico para la capacitación y desarrollo de una organización.

MÉTODOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

EFECTOS POSITIVOS
Aumento de la productividad.
Mejora de la calidad del trabajo.
Reducción de los costos.
Aumento de la satisfacción del personal.

DESAFÍOS DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
Falta de recursos.
Falta de tiempo.
Falta de interés del personal.
Falta de apoyo de la dirección.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

El desarrollo de programas de capacitación y desarrollo que consideren la diversidad de las organizaciones es esencial para el éxito de estas.

CONSTRUCCIÓN DE CONCIENCIA
Es el primer paso para el desarrollo de programas de capacitación y desarrollo que consideren la diversidad de las organizaciones.

CONSTRUCCIÓN DE HABILIDADES
Es el segundo paso para el desarrollo de programas de capacitación y desarrollo que consideren la diversidad de las organizaciones.

ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Los planes y programas de capacitación y desarrollo deben ser elaborados de manera sistemática y ordenada.

IMPLEMENTACIÓN
Es el proceso de poner en marcha los planes y programas de capacitación y desarrollo.

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN
Es el proceso de medir el impacto de los planes y programas de capacitación y desarrollo.

RELACIONES LABORALES

Las relaciones laborales son el conjunto de relaciones que se establecen entre el empleador y el empleado.

CONTRATO DE TRABAJO
Es el acuerdo por el cual el empleador se obliga a pagar al empleado un salario a cambio de su trabajo.

EL SALARIO
Es el pago que el empleador hace al empleado a cambio de su trabajo.

RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS
Las relaciones laborales pueden ser individuales o colectivas.