



Nombre del alumno: Roberto Alejandro Malerva Porras

Nombre del profesor: Gladis Adilene

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Capital humano

Grado: 3

Grupo: B

Comitón de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.



SUPER NOTA

Aspectos Legales en Capacitación y Desarrollo

La capacitación comenzó como aprendizaje práctico en el trabajo, evolucionando con la Revolución Industrial hacia programas estructurados. En el siglo XX, se incluyó el desarrollo de competencias y habilidades gerenciales.

1

Aspectos legales

Asegura el cumplimiento de leyes laborales, de seguridad y salud, protege los datos personales y garantiza igualdad de oportunidades en el acceso a la capacitación.

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Identifica brechas en habilidades y conocimientos mediante evaluaciones de desempeño, encuestas a empleados, análisis de competencias y alineación con los objetivos organizacionales.

2

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

Incluyen capacitación en el trabajo, cursos presenciales, e-learning, mentoría y coaching. Estos métodos buscan mejorar habilidades y competencias a través de formación práctica, académica y personalizada.

3

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

Utilizan e-learning, webinars, realidad virtual y aumentada, y aplicaciones móviles para ofrecer formación flexible y tecnológica. También incluyen capacitación en diversidad y programas a distancia.

4

Capacitación y desarrollo en la diversidad

Enfocado en promover la inclusión y la equidad, incluye formación sobre conciencia cultural, sesgos inconscientes y políticas de igualdad. Busca fomentar un ambiente laboral diverso y respetuoso.

5

Capacitación y desarrollo a distancia

Utiliza plataformas de e-learning, webinars y recursos digitales para ofrecer formación flexible y accesible desde cualquier lugar. Permite a los empleados aprender a su propio ritmo y según su disponibilidad.

6

Elaboración de planes y programas de capacitación

Consiste en identificar necesidades, establecer objetivos claros, diseñar el contenido y los métodos de enseñanza, implementar el programa y evaluar su efectividad para ajustar y mejorar continuamente.

7

Relaciones laborales

Implica la gestión de la comunicación entre empleados y empleadores, resolución de conflictos, negociación con sindicatos y mantenimiento de un ambiente laboral positivo y justo.

8

9