



SUPERNOTA

Nombre del Alumno: Nevi Sherly García Rodríguez

Nombre del tema: Capacitación y desarrollo de Capital Humano

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Dra. Gladis Adilene Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En las sociedades antiguas no existía ni se concebía un proceso formal de enseñanza para el trabajo, ya que el conocimiento se transmitía de manera directa



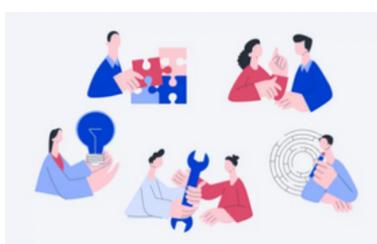
ASPECTOS LEGALES

Artículo 123 en su fracción XIII, en la que consigna como obligación de las empresas capacitar y adiestrar a sus trabajadores



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales



MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- **TECNICAS:** lectura, instrucción programada, capacitación en clase, capacitación por computadora, capacitación en el puesto, instrucción capacitada.
- **MÉTODOS:** rotación de puestos, puestos de accesoria, aprendizaje practico, asignación de comisiones, participación en cursos y seminarios externos, ejercicios de simulación, capacitación fuera de la empresa, centros internos de desarrollo, coaching, capacitación de aprendices, representación de papeles, elaboración de modelos de comportamientos.



TÉCNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Capacitación asistida por computadora



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

- **Construcción de conciencia:** Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad.
- **Construcción de habilidades:** Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO A DISTANCIA

Para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país.

ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Planear y preparar adecuadamente contenido del programa de capacitación con base en los objetivos determinados



RELACIONES LABORALES

Es el vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo



Bibliografía:

**UDS.2024.Antologia Capital Humano. PDF. Pag. 93-117
ce9f68ccb45eda5936284d22f74f6638.pdf**