



**Nombre de alumno: Sebastián Urbina
Sánchez**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene
Hernández López**

Nombre del trabajo: Unidad 1.

Materia: Capital Humano.

Grado: 1

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 mayo de 2024.

Capital humano

Evolución del capital humano

- Sistema de gremios. { La edad media fue el periodo donde surgieron los gremios, los trabajadores buscaban regular el empleo, los precios, entre otros. Estos gremios fueron los precursores de las asociaciones patronales de hoy.
- Sistema fabril de producción. { Estimulo la oferta de empleos monótonos que exigían poca capacidad y de otros que eran insalubres o peligrosos. En 1880 Se promulgaron leyes para horas de trabajo para mujeres y niños, sueldos mínimos y seguridad social.
- Sistema de producción masiva. { Los procesos se simplificaron y las operaciones se hicieron repetitivas, por lo cual se desarrollaron normas de trabajo para evaluar la eficiencia y para proveer incentivos económicos.
- Psicología industrial. { La psicología brindó una ampliación en la visión de los problemas de la organización y aportó un análisis en cuestiones de comportamiento social, organizacional e individual.

Proceso de planeación de capital humano

- Objetivos de negocio. { Los insumos, el proceso de conversión y el producto terminado o servicio, que existen como medios para alcanzar los objetivos de una organización.
- Pronostico. { Obtener una idea clara, de los que está ocurriendo en el flujo de personal que entra en la organización, permanecen en ella y luego salen, para proveer mejor sus necesidades futuras.
- Oferta de capital humano. { Estimar el número de personas que estarán disponibles para la dotación de personal a la organización al final del periodo de planeación.
- Auditoria de capital humano { Proporciona un panorama completo de la capacidad con la que cuenta la fuerza laboral de la organización, consolidando a información de los recursos humanos de la organización.
- Conciliación. { Documentar las diferencias entre la demanda y la oferta pronosticadas y luego avanzar otro paso explicando las dinámicas sobre las que descansan dichas diferencias.

Análisis del ambiente interno y externo

- Fuentes externas. {
 - 1.- Pronostico de la economía nacional.
 - 2.- Planes educativos a nivel nacional.
 - 3.- Planes educativos a nivel institucional.
- Fuentes Internas. {
 - 1.- Objetivos de la organización.
 - 2.- Pronósticos económicos de la organización.
 - 3.- Pronósticos tecnológicos de la organización.

Bibliografía.

UDS (2023) Capital humano. Comitán de Domínguez.