



**Nombre del alumno: Roberto Alejandro  
Malerva Porras**

**Nombre del profesor: Gladis Hernandez**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Capital humano**

**Grado: 3**

**Grupo: B**

# CAPITAL HUMANO

## Evolución del Capital Humano

- la evolución del capital humano refleja los cambios en la sociedad, la economía y la tecnología a lo largo del tiempo, y las personas deben estar preparadas para adaptarse a estos cambios para tener éxito en el mundo laboral moderno.

## Proceso de planeación de Capital Humano

- El proceso de planificación del capital humano es fundamental para asegurar que una organización tenga el talento adecuado en el lugar correcto y en el momento oportuno para alcanzar sus objetivos. :
- Análisis de necesidades:
- Establecimiento de objetivos y metas:
- Evaluación del talento actual:
- Planificación de la sucesión:
- Desarrollo de estrategias de reclutamiento y retención:
- Implementación de medidas correctivas:
- Medición del rendimiento:
- Revisión y actualización continua:
- 

## Análisis del ambiente interno y externo

- Realizar un análisis del ambiente interno y externo es crucial para entender la situación actual de una organización y para planificar eficazmente estrategias futuras
- Después de realizar estos análisis, se pueden identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (FODA) que enfrenta la organización. Con esta información, se pueden desarrollar estrategias para capitalizar las oportunidades, mitigar las amenazas, aprovechar las fortalezas y abordar las debilidades. Es importante que este análisis se realice de manera periódica para mantenerse al tanto de los cambios en el entorno y ajustar las estrategias en consecuencia.