



Mi Universidad

**SUPER
NOTA**

Nombre del Alumno: Francisco Manuel Gómez Guillen .

Nombre tema: Capacitación y desarrollo de Capital
Humano

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Capital humano.

Nombre del profesor: Lic Gladis Adilene Hernández
López.

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y
Zootecnia.

Cuatrimestre: Tercero.

Comitán 31-07--24

Capacitación y desarrollo de Capital Humano

Antecedentes de la capacitación y desarrollo.

Es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal a través de la capacitación y el desarrollo, las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras utilizando mejor su potencial humano.



Detección de necesidades de capacitación y desarrollo.

La detección de los requerimientos de capacitación es el elemento más importante en la elaboración de un programa de capacitación a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos.

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo.

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC

Capacitación y desarrollo en la diversidad.

son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación para la diversidad. Para que sirva verdaderamente como una herramienta adecuada, las organizaciones deben transformar sustancialmente la manera en la que venían dirigiendo a sus recursos humanos.

Capacitación y desarrollo a distancia.

Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país.

TELECONFERENCIAS
VIDEOCONFERENCIA.
INTRANET
COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS
TECNOLOGÍA DE MULTIMEDIA

Relaciones laborales

Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo (ya sea física o mental) y aquel que ofrece el capital los medios de producción para que la primera persona realice la tarea

Una de las características más distintivas de las relaciones laborales es que suelen ser desequilibradas en el sentido de que siempre en ellas hay alguien que tiene el poder de comenzarlas o terminarlas según su conveniencia, y esa persona es la que contra tal empleado o que le brinda los medios de producción para que pueda trabajar.



Aspectos legales.

ART: 153 LFT Apartado A:
capacitación de los trabajadores
ARTÍCULO 123 CONSTITUCIONAL
Fracción XIII
ART:3. Ley federal de trabajo define:
Es de interés social promover vigilar
la capacitación y adiestramiento de
los trabajadores
ART: 132 Fracción XI y XXVIII-El
patrón tiene como obligación
proporcionar la capacitación y
adiestramiento a sus trabajadores



Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

TÉCNICAS:

Lectura.
Instrucción programada.
Capacitación en clase.
Capacitación por computadora.
Capacitación en el puesto.
Instrucción capacitada.

MÉTODOS:

La rotación de puestos.
Puestos de asesoría.
Aprendizaje práctico.
Asignación de comisiones.
Participación en cursos y seminarios
externos.
Ejercicios de simulación.
Capacitación fuera de la empresa.
Centros internos de desarrollo.
El Coaching.
Capacitación de aprendices.
Representación de papeles.
Elaboración de modelos de
comportamientos.



Elaboración de planes y programas de capacitación.

DISEÑO.
DURANTE EL DISEÑO DEL PROGRAMA.
IMPLEMENTACIÓN.
CONTROL Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE
CAPACITACIÓN.

