



**Nombre del alumno: Roberto Alejandro
Malerva Porras**

Nombre del profesor: Gladis Hernandez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.



RECLUTAMIENTO

El reclutamiento es el proceso de identificar, atraer y seleccionar candidatos adecuados para ocupar puestos dentro de una organización.

FUENTES Y MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

Las fuentes y medios de reclutamiento son los canales a través de los cuales las organizaciones buscan atraer candidatos para cubrir sus vacantes.

1. Portales de empleo en línea:
2. Redes sociales profesionales:
3. Redes sociales generales:
4. Referencias de empleados:
5. Universidades y ferias de empleo:
6. Sitios web corporativos:
7. Consultoras de recursos humanos
8. Boletines y publicaciones especializadas:
9. Eventos de networking y conferencias profesionales:

PROCESO DE RECLUTAMIENTO

- Análisis de necesidades: Identificación de las vacantes y definición de los perfiles requeridos.
- Búsqueda de candidatos: Utilización de las fuentes de reclutamiento para atraer candidatos potenciales.
- Selección y evaluación: Evaluación de los candidatos a través de entrevistas, pruebas técnicas y evaluaciones de habilidades.
- Oferta y contratación: Negociación de condiciones y formalización de la contratación del candidato seleccionado.

COSTO DEL RECLUTAMIENTO

El costo del reclutamiento puede variar considerablemente según varios factores, como la fuente utilizada, el tipo de posición, la ubicación geográfica y las prácticas específicas de reclutamiento de cada organización.

HOJA DE SOLICITUD Y CURRICULUM VITAE

Ambos documentos son cruciales para que los reclutadores evalúen la idoneidad de los candidatos para un puesto específico. Es importante que estén bien estructurados, libres de errores y que destaquen las habilidades y experiencias más relevantes para la posición a la que se aplica.

MAPA CONCEPTUAL

SELECCION

La selección de personal es una fase crítica del proceso de reclutamiento y consiste en evaluar a los candidatos para determinar cuáles son los más adecuados para ocupar los puestos vacantes dentro de una organización.

ASPECTOS LEGALES

Los aspectos legales en el proceso de selección de personal son fundamentales para asegurar que las prácticas de contratación sean justas, equitativas y cumplan con las leyes laborales y de derechos humanos.

