



## MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: NEVI SHERLY GARCIA RODRIGUEZ  
NOMBRE DEL TEMA: PROCESO DE DOTACION PERSONAL  
PARCIAL: 3  
NOMBRE DE LA MATERIA: CAPITAL HUMANO  
NOMBRE DEL PROFESOR: MTRA. GLADIS ADILENE HERNÁNDEZ LÓPEZ  
NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA  
CUATRIMESTRE: III

LUGAR Y FECHA DE ELABORACION: LA INDEPENDENCIA, CHIAPAS A 06  
DE JULIO DEL 2024

# PROCESO DE DOTACION PERSONAL

ES EL

PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

## EL RECLUTAMIENTO

ES EL

Conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización

### TIPOS

INTERNO

EXTERNO

CUANDO

CONSTITUIDA POR

Al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados, ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascensos

Candidatos que provienen fuera de la empresa

## EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

ES EL

Conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa

### SE DIVIDE EN



## FUENTES Y MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

DONDE

Las empresas obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento

### FUENTES MAS COMUNES



## COSTO DEL RECLUTAMIENTO

SE OBTIENEN

Del cálculo de la inversión realizada por la organización en las estrategias elegidas en determinado periodo de tiempo

## HOJA DE SOLICITUD Y CURRÍCULUM VITAE

SOLICITUD DE EMPLEO

Son

Curricular elaborados por las empresas en las que aparecen los campos a rellenar y el candidato tiene que cumplimentarlos

CURRÍCULO VITAE

Es un

RESUMEN ESCRITO Y ORDENADO DEL HISTORIAL ACADÉMICO Y LABORAL DE UNA PERSONA

### APARTADOS



## LA SELECCIÓN

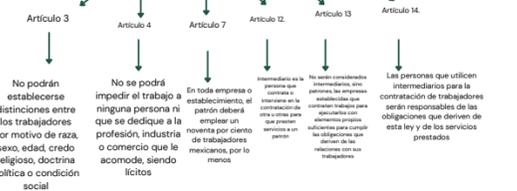
CONSISTE EN

Elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización

## ASPECTOS LEGALES

SEGUN

Ley Federal del Trabajo



Bibliografía:

UDS. Mayo-Agosto 2024. Antología Capital Humano. PDF.

Dirección Electrónica