



**Nombre del alumno: Ibssen  
jair castorena uriostegui**  
**Nombre del docente: Gladis  
Adilene Hernández López**  
**Materia: capital humano**  
**Trabajo: cuadro sinóptico**  
**Grado:3 Grupo:B**

# CAPITAL HUMANO



**Evolución del capital humano**

La Organización para la cooperación y el Desarrollo Económico define el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

**Factores**

el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización. Está integrado por personas que proporcionan a la organización talento, trabajo, creatividad, y esfuerzo para la realización de sus objetivos.



**Proceso de plantación del capital humano**

Se define como: "flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organización". En cierto sentido el proceso de planeación de recursos humanos, es el flujo de sucesos por el cual dirección superior asegura el número suficiente de personal idóneo en el lugar adecuado y el momento oportuno.

**Funciones**

1. Definición de la misión, visión, objetivos, estrategia y presupuestos del área de recursos humanos.
2. Determinación de las competencias básicas de la empresa.
3. Determinación de la cantidad necesaria del personal, asignándolo a los diversos
4. puestos de la organización de acuerdo con el plan estratégico.
5. Diagnóstico y programación de la capacitación y rotación del personal para lograr
6. mejor desempeño.
7. Mejoramiento del capital humano a corto, mediano y largo plazos, teniendo en cuenta el potencial existente en todos los puestos de la organización.
8. Aplicación de estrategias de cambio, para lograr la salud y excelencia organizacional.
9. Establecer estrategias para lograr una planta estable de trabajo con personal
10. altamente satisfecho y comprometido con la organización.



**Análisis del ambiente interno externo**

**Fuentes externas**

- \*pronostico de economía nacional
- \*Planea educativos a nivel nacional
- \*Planea educativos a nivel institucional

**Fuentes internas**

- \*Objetivos de la organización
- \*Pronósticos económicos de la organización
- \*Pronosticos tecnológicos de la organización

