



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**CHRISTIAN ALEXIS SANTIAGO GONZALEZ**

**NOMBRE DEL DOCENTE:**

**GLADIS ADILENE HERNÁNDEZ LÓPEZ**

**MATERIA:**

**CAPITAL HUMANO**

**NOMBRE DE LA TAREA:**

**SUPER NOTA**

**GRADO Y GRUPO:**

**3° B**

**FECHA:**

**04/AGOSTO/2024**

# CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

1

## ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

1. Aprendizaje en el trabajo: En la antigüedad, las personas aprendían habilidades y oficios trabajando junto a expertos.
2. Escuelas de filosofía: En la Grecia antigua, las escuelas de filosofía ofrecían educación y capacitación en pensamiento crítico y habilidades intelectuales.
3. Gremios medievales: Los gremios medievales ofrecían capacitación en habilidades específicas, como artesanía y comercio.

2

## ASPECTOS LEGALES

Los aspectos legales de la capacitación y el desarrollo incluyen:

1. Cumplimiento de normativas: Cumplir con las normativas locales, estatales y federales que rigen la capacitación y el desarrollo, como la Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEO) y la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo (ADEA).
2. Contratos y acuerdos: Establecer contratos y acuerdos claros con los participantes, proveedores y facilitadores de la capacitación.
3. Propiedad intelectual: Proteger la propiedad intelectual de los materiales de capacitación y desarrollo.



## DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

3

La detección de necesidades de capacitación y desarrollo es un proceso que implica identificar las brechas de habilidades y conocimientos en los empleados de una organización. A continuación, se presentan algunos pasos para detectar necesidades de capacitación y desarrollo:

1. Evaluación del desempeño: Realizar evaluaciones del desempeño para identificar áreas de mejora.
2. Encuestas y cuestionarios: Realizar encuestas y cuestionarios a los empleados para identificar necesidades de capacitación.

4

## MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Métodos:

1. Capacitación en el trabajo: Aprender haciendo, bajo la supervisión de un experto.
2. Capacitación en grupo: Aprender en un grupo, con un instructor.

Técnicas:

1. Conferencias: Presentaciones orales, con apoyo de materiales visuales.
2. Discusiones en grupo: Debates y discusiones, para fomentar la participación.



5

## TÉCNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

A continuación, se presentan algunas técnicas modernas de capacitación y desarrollo:

1. Aprendizaje en línea: Cursos y programas de capacitación en línea, con recursos multimedia.
2. Realidad virtual: Simulaciones inmersivas, para practicar habilidades en un entorno controlado.

Estas técnicas modernas de capacitación y desarrollo, ofrecen nuevas oportunidades para mejorar la eficacia y eficiencia de la capacitación, y para adaptarse a las necesidades de los aprendices y las organizaciones.

