



Nombre del Alumno: Neri Ramírez Álvarez

Nombre del tema: Planeación del Capital Humano

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Hernández López Gladis Adilene

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Cuatrimestre: 3

CAPITAL HUMANO

EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO

1. El hombre en la comunidad primitiva, para su subsistencia necesitó unirse, empleando formas elementales de organización. Karl Marx se refirió a la comunidad primitiva como la forma más antigua de organización social.
2. A inicios del siglo XX surge la Escuela Clásica de las Administraciones encabezada por el norteamericano Frederick W. Taylor (1856-1915) y el francés Henri Fayol (1814-1925). Ellos desarrollaron distintas técnicas para organizar y racionalizar el trabajo (formación del trabajo, formas de pagos y otros).
3. Fue a principios del siglo XX que las funciones de ARH como las conocemos hoy, empezaron a surgir y a desarrollarse, como áreas que requieren una atención formal y especializada.
4. Surgieron los sistemas de .
 - 1.- El sistema de Gremios. Edad media: Fue en este periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.
 - 2.- Sistema fabril de producción. La expansión del comercio y el aumento en el que ingreso personal durante la Edad Media, ayudaron a estimular una demanda por bienes y servicios que excedía la capacidad de abastecimiento del sistema de producción artesanal existente.
 - 3.- El sistema de producción masiva y la administración científica. La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos.
 - 4.- El desarrollo de la psicología industrial. Hacia 1913 Hugo Mustenberg tomando como base las ideas de Taylor publicó su libro —La psicología y la eficiencia industrial— en el que llamo la atención sobre las posibles contribuciones que podía prestar la psicología a la Administración, básicamente en las áreas de selección, capacitación, y motivación de los empleados.

PROCESO DE PLANEACION DE CAPITAL HUMANO

Concepto de planeación

Es la determinación de las actividades a realizar, y establecimiento de las metas y objetivos.

Proceso de Planeación

Se define como: Flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organización. En cierto sentido el proceso de planeación de recursos humanos, es el flujo de sucesos por el cual dirección superior asegura el número suficiente de personal idóneo en el lugar adecuado y el momento oportuno.

Fases del proceso de planeación de recursos humanos

Objetivos de Negocio: Son las metas hacia las cuales se dirige la empresa.
Pronósticos: El primer paso en cualquier esfuerzo de planeación de recursos humanos, es obtener una idea clara, de los que está ocurriendo en el flujo de personal que entra en la organización, permanecen en ella y luego salen.
Oferta de capital humano: Esto se refiere tanto al personal interno de la empresa como al ubicado en un mercado de trabajo.
Auditoría de capital humano: Éstas, resumen las aptitudes y la preparación de todos y cada uno de los empleados.
Conciliación. Al término de los pronósticos de la oferta y la demanda laboral, los resultados deben conciliarse antes de que pueda principiar la fase de programación.

ANALISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

INTERNO

Las fuentes internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización. Por ejemplo:
Objetivos de la organización: Se deben tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación, aunque no es raro; que la organización no tiene metas definidas.

EXTERNO

Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella. Por ejemplo
Pronóstico de la economía nacional: Es necesario tener en cuenta el crecimiento del Producto Nacional Bruto, del ingreso, de la población, de la industria, o del ramo en particular donde se localice la actividad de nuestra organización, de la demanda de nuestros productos o servicios, etc.

**UDS. 2023. ANTOLOGÍA DE CAPITAL HUMANO. PDF.
S.W.[HTTPS://PLATAFORMAEDUCATIVAUDS.COM.MX/ASSETS/DOCS/LIBRO/LMV/2E74BF
008A1FD1C0AFCD581A50FF793C-LC-LMV305.PDF](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/lmv/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-lc-lmv305.pdf)**