



**Nombre del alumno: Renato Villalobos Robledo**

**Nombre del maestro: Hernández López Gladis  
Adilene**

**Nombre de la materia: capital humano**

**Grado: 3**

**Grupo: B**

**comitan de Dominguez chiapa a 25 de mayo de 2024**

# Planeación del capital humano

## Evolución del Capital Humano (enfoque clásico)

La Organización para la cooperación y el Desarrollo Económico define el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

Las personas son el corazón de la organización, ya que le dan vida, y la Administración capital Humano proporciona las herramientas necesarias para su formación, integración desarrollo. Es de gran importancia, y alguno de sus beneficios son:

- Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros.
- Promueve un clima organizacional adecuado.
- Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.
- Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.

### Evolución

El hombre en la comunidad primitiva, para su subsistencia necesitó unirse, empleando formas elementales de organización. Karl Marx se refirió a la comunidad primitiva como la forma más antigua de organización social. "A partir de la división de la sociedad en clases se generó la necesidad de estructurar determinadas formas para influir en la clase dominada, de manera que ésta se orientará hacia el cumplimiento de los objetivos trazados por el sujeto de dirección". Todo lo cual permitió la aparición de la administración, derivándose diferentes teorías y principios.

## Proceso de planeación de Capital Human

La planificación de recursos humanos se refiere a la anticipación y gestión de las necesidades de personal en una organización. Consiste en analizar los requerimientos actuales y futuros de empleados y diseñar estrategias para satisfacer esas demandas

**Importancia de la planificación de recursos humanos**  
La planificación de recursos humanos es fundamental para el crecimiento y éxito de una organización. Permite a las empresas evitar situaciones de escasez o exceso de personal, lo que puede afectar negativamente la productividad y los resultados finales

1. Análisis de las necesidades de personal.
2. Evaluación de las competencias.
3. revisión de la demanda y oferta de personal.
4. Diseño del plan de reclutamiento y selección.
5. Desarrollo de estrategias de retención.
6. Evaluación y seguimiento del plan.

- Beneficios de la planificación de recursos humanos**
- Mejora la productividad y eficiencia del personal.
  - Optimiza el equilibrio entre la oferta y la demanda de talento.
  - Reduce los costos de contratación y rotación de personal.
  - Minimiza la escasez o exceso de personal.
  - Facilita la identificación de brechas de competencias y la implementación de estrategias de desarrollo

## Análisis del ambiente interno y externo

se compara la situación actual de la empresa con la realidad exterior y se analiza la transmisión de información dentro de la organización.

El análisis interno trata de identificar la estrategia actual y la posición de la empresa frente a la competencia. Deben evaluarse los recursos y habilidades de la empresa, con una especial atención a la detección y a la eliminación de los puntos débiles y potenciación de los puntos fuertes, así como la capacidad de resistencia de la propia empresa, es decir, la fortaleza de la misma en el caso de que la formulación estratégica falle.

El análisis externo supone determinar los factores estratégicos del entorno, a fin de detectar las posibles amenazas y oportunidades para la empresa. Así serán factores significativos de estudio los competidores actuales, su cuota de mercado, los posibles competidores futuros, el desarrollo tecnológico, los sistemas de información y comunicación, productos sustitutivos,



# Bibliografía

Libro