

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Erika Alexandra Pérez Méndez.

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Capital Humano.

Nombre del Maestro: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Cuatrimestre: 3

SUPER NOTA

Análisis y Descripción de Puestos

Necesidad Legal

El Art.25 Frac.3

Establece que deberá tenerse por escrito "El servicio o servicios que deberán prestarse, con la mayor precisión posible".

El art. 47 Frac. 11 Dice que el patrón podrá rescindir el contrato de trabajo, sin incurrir en responsabilidad.



Métodos de Análisis y Descripción de Puestos



Puestos: Muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades.

Análisis: Se concentra en cuatro tipos de requisitos que son:

1. Requisitos intelectuales.
2. Requisitos físicos.
3. Responsabilidades que adquiere.
4. Condiciones de trabajo.

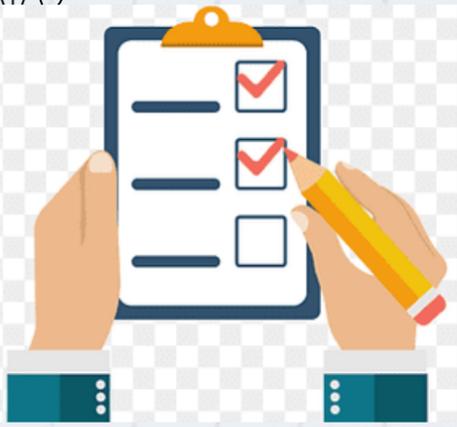
Método de Observación Directa

Es eficaz en los estudios de micro-movimientos, así como de tiempos y métodos. Tiene Veracidad de los datos obtenidos, en virtud de la unidad de origen y del que sea ajeno a los intereses de quien realiza el trabajo.



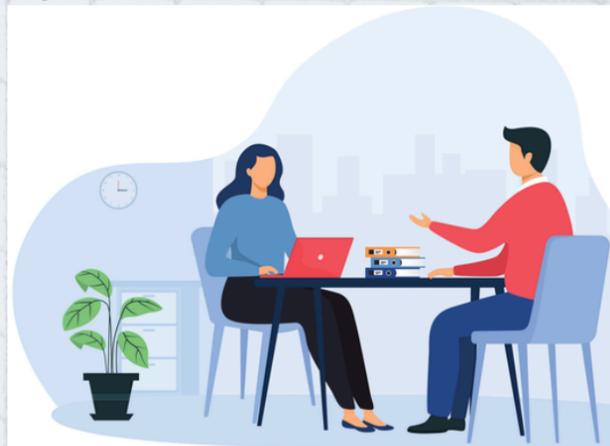
Método de Cuestionario

Es la obtención de datos sobre un puesto que se realiza por medio del llenado de un cuestionario puede ser contestado, por los ocupantes del puesto o por sus jefes directos, de manera conjunta o secuencial.



Método de Entrevista

Es la entrevista que el analista de puestos le hace al ocupante del puesto. Donde garantiza una interacción directa entre analista y empleado, lo que permite la eliminación de dudas y sospechas, especialmente en el caso de empleados difíciles.



Métodos Mixtos

Combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis, los más utilizados son:

- A) Cuestionario y entrevista.
- B) Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior.
- C) Cuestionario y entrevista, ambos con el superior.
- D) Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.
- E) Cuestionario y observación directa, ambos con el ocupante.
- F) Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante, entre otros.



Bibliografía: