



**Mi Universidad**

**Nombre del Alumno: Neri Ramírez Álvarez**

**Nombre del tema: Capacitación y desarrollo de  
Capital Humano**

**Parcial: 4**

**Nombre de la Materia: Capital Humano**

**Nombre del profesor: Hernández López Gladis  
Adilene**

**Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria Y  
Zootecnia**

**Cuatrimestre: 3**

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

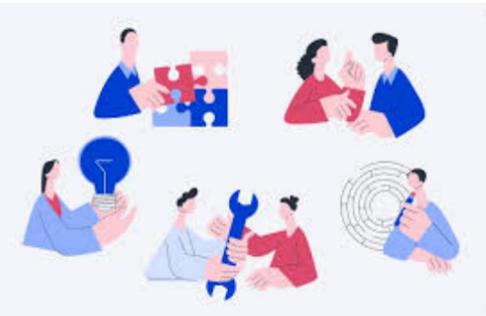


## ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.
- El propósito del entrenamiento es proporcionar a directivos, gerentes y supervisores las técnicas necesarias para dirigir y motivar a los subordinados, a fin de que éstos satisfagan sus necesidades y expectativas.

## ASPECTOS LEGALES

- El artículo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, así como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar.
- La reforma constitucional en el artículo 123 en su fracción XIII, consigna como obligación de las empresas capacitar y adiestrar a sus trabajadores.



## DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales

## MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

son enfoques y herramientas específicas utilizadas para facilitar la adquisición de habilidades, conocimientos y competencias por parte de los empleados en una organización.

Por ejemplo:

- Capacitación en clase
- Capacitación por computadora
- Instrucción capacitada

Métodos:

- La rotación de puestos
- Puestos de asesoría
- Aprendizaje práctico
- Ejercicios de simulación



## TÉCNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC. Capacitación asistida por computadora

## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

El propósito de la capacitación en diversidad es crear un ambiente laboral inclusivo y productivo en el que todos los empleados se sientan cómodos y respetados, independientemente de sus diferencias culturales, de género, étnicas y religiosas.



## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO A DISTANCIA

nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país.

## ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

- Se seleccionan y jerarquizan los puntos que el capacitado deberá aprender.
- Se programan las actividades que profesor y alumno o capacitado llevarán a cabo.
- Se toman en cuenta todos aquellos recursos y ayudas técnicas educativas
- Se establecen los medios y las técnicas con las que se evaluará el aprendizaje.



## RELACIONES LABORALES

Se conoce como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo ya sea física o mental y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea un ejemplo de esto sería el empleado de una oficina y el dueño o jefe que le otorga el espacio laboral más todos los recursos necesarios para llevar a cabo la tarea.

UDS. 2023. ANTOLOGÍA DE CAPITAL HUMANO.PDF.

S.W.[HTTPS://PLATAFORMAEDUCATIVAUDS.COM.MX/ASSETS/DOCS/LIBRO/LMV/2E74BF008A1FD1C0AFCD581A50FF793C-LC-LMV305.PDF](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/lmv/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-lc-lmv305.pdf)