



Nombre del Alumno: Kenia Alejandra interiano
Domínguez

Nombre del maestra: Gladis Adilene
Hernández López

Nombre de la materia: capital humano

Cuatrimestre: 3 B

Literatura: medicina veterinaria y zootecnia

super nota

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Historia y evolución: Evolución de la capacitación y desarrollo en el ámbito laboral. Teorías y modelos: Principales teorías y modelos de aprendizaje aplicados a la capacitación laboral. Importancia: Importancia de la capacitación y desarrollo para la productividad y el crecimiento organizacional.

1

Aspectos legales

Legislación laboral: Principales leyes y normas que regulan la capacitación y desarrollo de los empleados. Derechos y obligaciones: Derechos y obligaciones de empleadores y empleados respecto a la capacitación. Ejemplos internacionales: Comparación de aspectos legales de la capacitación en diferentes países.

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Análisis de necesidades: Métodos para identificar las necesidades de capacitación en una organización. Herramientas y técnicas: Herramientas y técnicas utilizadas para la evaluación de necesidades. Evaluación continua: Importancia de la evaluación continua y ajustes en los programas de capacitación.

2

3

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

Métodos tradicionales: Cursos presenciales, seminarios, talleres, etc. Métodos modernos: Uso de tecnología, e-learning, simulaciones, etc. Eficacia: Evaluación de la eficacia de diferentes métodos y técnicas.

4

Capacitación y desarrollo en la diversidad

Inclusión: Estrategias para incluir la diversidad en programas de capacitación. Beneficios: Beneficios de una fuerza laboral diversa y bien capacitada. Ejemplos prácticos: Casos de éxito de empresas que han implementado programas de capacitación en la diversidad.

5

Capacitación y desarrollo a distancia

Tecnología: Plataformas y herramientas para la capacitación a distancia. Ventajas y desventajas: Análisis de las ventajas y desventajas de la capacitación a distancia. Casos de éxito: Ejemplos de programas exitosos de capacitación a distancia.

6

Elaboración de planes y programas de capacitación

Diseño de programas: Pasos para el diseño y desarrollo de programas de capacitación efectivos. Implementación: Estrategias para la implementación efectiva de programas de capacitación. Evaluación: Métodos para la evaluación y mejora continua de los programas de capacitación.

7

Relaciones laborales

Impacto de la capacitación: Cómo la capacitación influye en las relaciones laborales. Comunicación: Importancia de la comunicación en el proceso de capacitación. Resolución de conflictos: Rol de la capacitación en la prevención y resolución de conflictos laborales.

8

9

Técnicas Modernas de Capacitación y Desarrollo.

E-learning: Plataformas en línea que permiten a los empleados aprender a su propio ritmo y en su propio tiempo. Incluye cursos, webinars, y módulos interactivos. Microlearning: Contenidos de aprendizaje breves y específicos, diseñados para ser consumidos en pocos minutos.