



**Nombre de alumno: JAIME LOYA
ALEJANDRO.**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene
Hernández López.**

Nombre del trabajo: (super nota).

Materia: Capital Humano.

Grado: Tercero.

Grupo: B.

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de Agosto de 2024.

Antecedentes de la capacitación y desarrollo.
La capacitación y el desarrollo han evolucionado significativamente a lo largo del tiempo, desde métodos informales hasta programas estructurados y sistemáticos en las organizaciones modernas.



Aspectos legales.
Los aspectos legales de la capacitación y desarrollo son cruciales para garantizar que las organizaciones cumplan con las leyes y regulaciones pertinentes. Estos aspectos pueden variar según el país y la industria.

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo.
La detección de necesidades de capacitación y desarrollo es un proceso esencial para identificar las áreas en las que los empleados requieren formación adicional para mejorar su desempeño y contribuir al éxito organizacional.



Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo.
La capacitación y el desarrollo pueden llevarse a cabo mediante una variedad de métodos y técnicas, cada uno con sus propias ventajas y aplicaciones dependiendo del contexto y los objetivos de la capacitación.

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo.
La capacitación y el desarrollo han evolucionado significativamente con el avance de la tecnología y la aparición de nuevas metodologías. Por ejemplo, las capacitaciones pueden ser a través de realidad virtual entre otros.



Capacitación y desarrollo en la diversidad.
La capacitación y el desarrollo en la diversidad se centran en crear un entorno inclusivo que valore y respete las diferencias entre las personas, promoviendo la equidad y el entendimiento. Esto es esencial para fomentar un ambiente de trabajo positivo y productivo.

Capacitación y desarrollo a distancia.
La capacitación y el desarrollo a distancia se han convertido en una práctica común debido a la globalización y a los avances tecnológicos que permiten la formación sin barreras geográficas a través de aulas virtuales.



Elaboración de planes y programas de capacitación.
La elaboración de planes y programas de capacitación es crucial para asegurar que las iniciativas de formación sean efectivas y alineadas con los objetivos organizacionales.

Relaciones laborales.
Las relaciones laborales se refieren al sistema de interacciones entre empleadores, empleados y sus representantes, y se centran en el establecimiento y mantenimiento de un entorno laboral armonioso y productivo.

