

**NOMBRE DE ALUMNO:  
RENATO VILLALOBOS  
ROBLEDO.**

**NOMBRE DEL PROFESOR:  
ALDO IRECTA NÁJERA.**

**NOMBRE DEL TRABAJO:  
SUPER NOTA**

**MATERIA: ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES  
PARCIAL 1 GRUPO B**

**14 mayo 2024**

# ¿Qué es una organización?

**Una organización, es un grupo social compuesto por personas naturales, tareas y administraciones que forman una estructura sistemática de relaciones de interacción, tendientes a producir bienes, servicios o normativas para satisfacer las necesidades de una comunidad dentro de un entorno, y así poder lograr el propósito**



**¿Qué es el concepto de organización?**

**Es un sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas; la cooperación entre ellas es esencial para la existencia de la organización. Una organización sólo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar conjuntamente para lograr un objetivo común.**

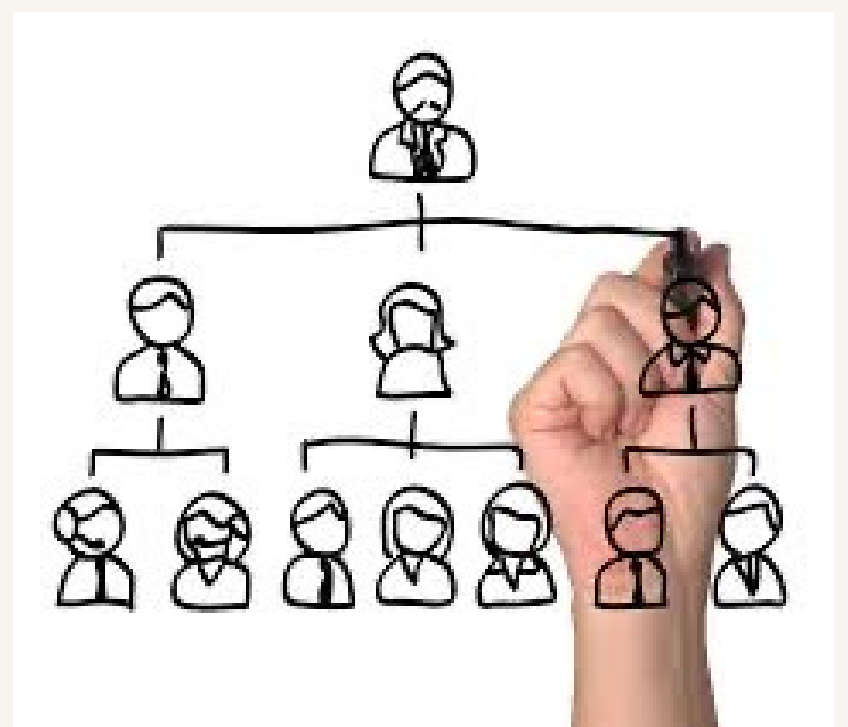
# ¿Cuáles son los tipos de organización ?

- **Organización lineal.**
- **Organización funcional.**
- **Organización Matricial.**
- **Organización en comités.**
- **Organización en trébol.**



## Organización lineal

La antigüedad, la organización de los ejércitos y la organización eclesiástica se constituían de esta forma estructural simple. Así al conceptualizar, qué es organización lineal, habría que definirla como un tipo simple de organización que se basa en la unidad de mando, hay una autoridad única y absoluta sobre los subordinados y no hay división de la autoridad. En este particular, entre superiores y subordinados existen líneas directas y únicas de autoridad, visto desde el derecho organizativo de exigir el cumplimiento de órdenes y la ejecución de tareas, y la responsabilidad correspondiente con el deber de seguir órdenes y ejecutar tareas. Es importante que nos leas hasta el final.



## Organización funcional

La organización funcional determina la existencia de diversos supervisores, cada cual especializado en determinadas áreas. Esto significa que la organización no cumple con el principio de unidad de mando



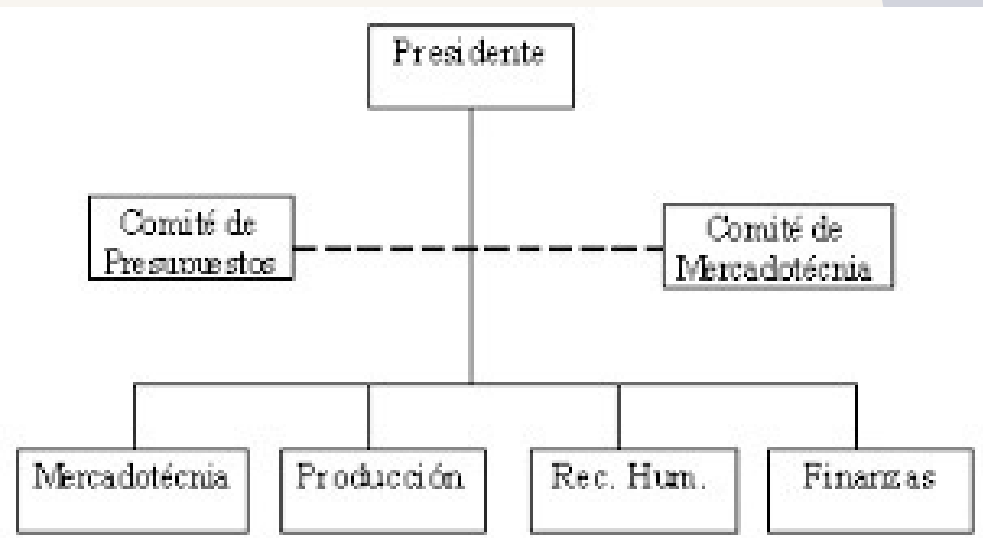
## Organización matricial

Una organización matricial es una estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios líderes. En este tipo de organización, los miembros del equipo (ya sean externos o internos) informan a un gerente de proyecto, así como al líder del departamento.



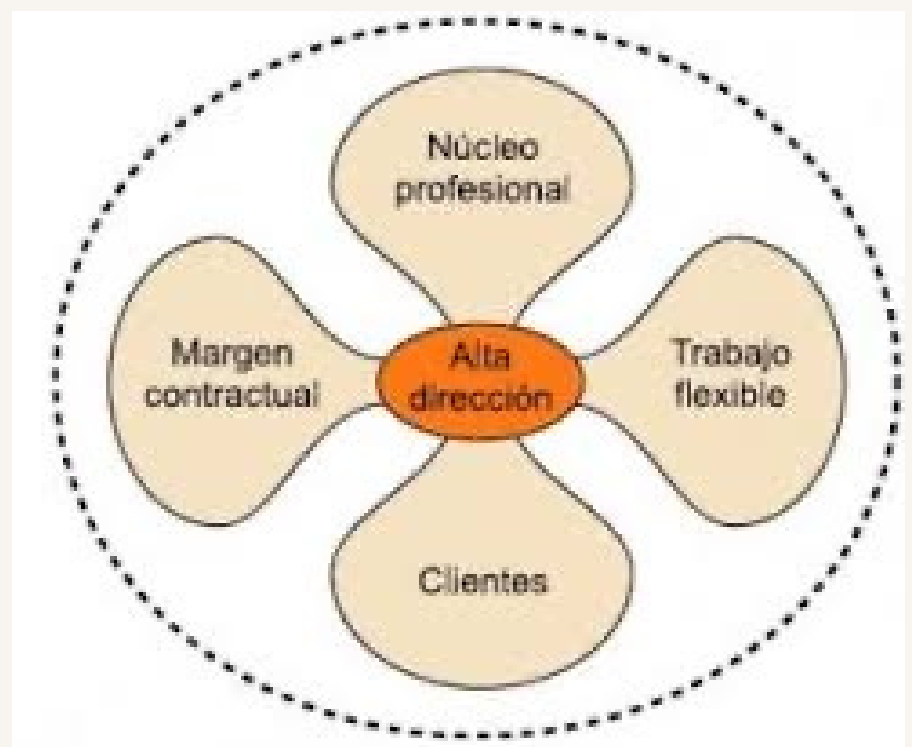
# Organización en comités

Este modelo permite la participación de varias personas en la realización de la política de empresa, por lo que el criterio colectivo complementa la capacidad de decisión de un solo ejecutivo y se evita el elemento personal en la toma de decisiones.



## organización en trébol

La estructura en trébol supone la formalización de las redes estables, de manera que, a partir de un centro donde se ubica la alta dirección, nacen las distintas hojas del trébol, en las que se localizan diferentes grupos.



# Bibliografía

<https://www.obsbusiness.school/blog/organizacion-empresarial-caracteristicas-objetivos-y-tipos-de-organizacion#:~:text=Los%20tipos%20de%20organizacion%20empresarial,formal%20y%20el%20modelo%20informal.>

<https://www.mineduc.gob.gt/DIGECADE/documents/Telesecundaria/Recursos%20Digitales/3o%20Recursos%20Digitales%20OTS%20BY-SA%203.0/PROYECTOS%20INTEGRADOS/U2%20proyecto%202%20organizacion.pdf>