

RICARDO CORDOVA SANTIZ



MATERIA: CAPITAL HUMANO

MAESTRA: HERNANDES LOPEZ GLADIS ADILENE

**6/JULIO/24
VETERINARIA**

BIBLIOGRAFIA:

[HTTPS://ECONOMIPEDIA.COM/DEFINICIONES/EMPRESA.HTML](https://economipedia.com/definiciones/empresa.html)



PROCESO DE DOTACIÓN DE PERSONAL

SE DIVIDE

EL RECLUTAMIENTO

EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

- Identificación de la necesidad de personal
- Descripción y análisis del puesto
- Estrategia de reclutamiento
- Implementación de la estrategia
- Evaluación de resultados

LA SELECCIÓN

ASPECTOS LEGALES

- Legislación Laboral
- * Cumplimiento de leyes y regulaciones locales
- * No discriminación por género, raza, religión, etc.
- Derechos de los Candidatos

- Obligaciones del Empleador
- * Informar sobre condiciones del empleo
- * Respetar el contrato de trabajo

SE DIVIDE

- Hoja de Solicitud y Curriculum Vitae
- Hoja de Solicitud
- * Información personal del candidato
- * Detalles laborales previos
- * Referencias

- Curriculum Vitae (CV)
- * Resumen de la educación y experiencia laboral
- * Habilidades y competencias

FUENTES Y MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

SON

- Fuentes Internas
- * Promociones
- * Transferencias
- * Empleados temporales

- Fuentes Externas
- * Anuncios en medios de comunicación
- * Redes sociales y sitios web de empleo
- * Agencias de reclutamiento
- * Instituciones educativas

- Costo del Reclutamiento
- Costos Directos
- * Publicidad
- * Honorarios de agencias de empleo
- * Costos de entrevistas y pruebas

- Costos Indirectos
- * Tiempo del personal de recursos humanos
- * Costos de inducción y capacitación