



Nombre de alumno: Sayuri Azucena Salinas Aguilar

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernandez Lopez

Nombre del trabajo: mapa sinóptico

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 25 de mayo de 2024

Capital Humano

Evolución del Capital Humano enfoque clásico

La organización para cooperación y el desarrollo económico define el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencias y atributos

El capital humano es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico

Proceso de planeación de Capital Humano

Se define como flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado para una empresa u organización

Análisis del ambiente interno y externo

Interno: En este punto vemos los recursos físicos, financieros, capital humano y tecnológicos.
Externo: En el ambiente externo influyen el Micro y ambiente, y consiste en el entorno económico y no económico

Funciones del Departamento de Capital Humano

Organización y planificación del personal Reclutamiento y selección de personal Administración del personal, Planes de formación. Evaluación del desempeño y control del personal Clima y satisfacción laboral, Relaciones laborales y Prevención de riesgos laborales.

Inventario de competencias de Capital Humano

permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los intereses de los empleados, así como su grado de actualización en el trabajo