



Nombre de alumno: Eddy Antonio López Pérez

Nombre del profesor: Gladis adeline hernandez lopez

Nombre del trabajo: super nota

Materia: capital humano

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas 02 de agosto del 2024

capital humano

Antecedentes de la Capacitación y el Desarrollo

La capacitación y el desarrollo de personal tienen sus raíces en la Revolución Industrial, cuando las empresas comenzaron a reconocer la importancia de entrenar a sus empleados para mejorar la eficiencia y productividad.



Detección de Necesidades de Capacitación y Desarrollo

- **Análisis de desempeño:** Evaluar el desempeño actual de los empleados para identificar brechas de habilidades.
- **Encuestas y entrevistas:** Recoger datos directamente de los empleados y sus supervisores sobre sus necesidades de capacitación.
- **Revisión de los objetivos organizacionales:** Alinear las necesidades de capacitación con los objetivos estratégicos de la empresa.



Técnicas Modernas de Capacitación y Desarrollo

- **E-learning:** Plataformas de aprendizaje en línea que permiten a los empleados aprender a su propio ritmo.
- **Gamificación:** Utilizar elementos de juegos para hacer la capacitación más atractiva.
- **Realidad virtual y aumentada:** Simulaciones inmersivas para el entrenamiento práctico.



Capacitación y Desarrollo a Distancia

- **Webinars y seminarios en línea:** Sesiones en vivo que permiten la interacción en tiempo real.
- **Cursos en línea:** Programas estructurados que los empleados pueden completar desde cualquier lugar.

Elaboración de Planes y Programas de Capacitación

- **Definir objetivos claros:** Basados en las necesidades de capacitación detectadas.
- **Seleccionar métodos y recursos adecuados:** Acorde a los objetivos y al perfil de los empleados.
- **Evaluar y ajustar:** Monitorear la efectividad del programa y realizar ajustes según sea necesario.

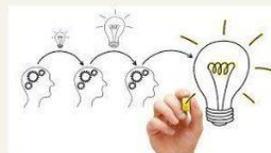
Aspectos Legales

La legislación laboral establece la obligación de las empresas de proporcionar capacitación a sus empleados. Esto incluye normas sobre la equidad en el acceso a la capacitación, la obligación de capacitar a los empleados



Métodos y Técnicas de Capacitación y Desarrollo

- **Entrenamiento en el puesto de trabajo (OJT):** Formación práctica directamente en el lugar de trabajo.
- **Programas formales de capacitación:** Cursos estructurados ofrecidos por la empresa o entidades externas.
- **Mentoría y coaching:** Relación individualizada para el desarrollo de habilidades específicas.



Capacitación y Desarrollo en la Diversidad

- **Talleres de sensibilización:** Para educar a los empleados sobre la importancia de la diversidad y la inclusión.
- **Entrenamiento en habilidades interculturales:** Para mejorar la capacidad de los empleados de trabajar en equipos diversos.



Relaciones Laborales

Las relaciones laborales son cruciales para el éxito de los programas de capacitación y desarrollo. Una buena relación entre empleadores y empleados facilita la implementación de estos programas y mejora el compromiso y la motivación del personal.

Bibliografía:

Chiavenato, I. (2009).* Gestión del Talento Humano. McGraw-Hill.

Blanchard, P. N., & Thacker, J. W. (2012).* Effective Training: Systems, Strategies, and Practices.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/libro.php?idLibro=172264944233>