

PROGRAMA DE EDUCACION
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA

ASIGNATURA
CAPITAL HUMANO
TEMA
SUPER NOTA

DOCENTE
HERNANDES LOPEZ GLADIS ADILENE

ESTUDIANTE
MANUEL CALVO SANTIAGO

GRADO: TERCER CUATRIMESTE

GRUPO: A

FECHA DE ENTREGA
07/03/2024

Capacitación y desarrollo de Capital Humano



Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

el conocimiento se transmitía de manera directa: los conocimientos y las habilidades necesarias para los nuevos procesos productivos

Aspectos legales

El artículo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo

artículo 123 en su fracción XIII, en la que consigna como obligación de las empresas capacitar

artículo 123 constitucional fracción XIII: Obligación de los patrones capacitar y adiestrar a sus trabajadores.

ARTICULO. 3: Es de interés social poder adiestramiento de los trabajadores

ARTICULO. 7 El patrón y sus trabajadores extranjeros tiene la obligación solidaria de capacitar

ARTICULO. 132 Fracción XI y XXVII El patrón tiene como obligación proporcionar la capacitación y adiestramiento a sus trabajadores



ley federal del trabajo

Artículo 153-A le proporcione capacitación o adiestramiento en su trabajo

Artículo 153-B se establezcan y que se registren en la Secretaría del Trabajo

Artículo 153-C. Las instituciones o escuelas que deseen impartir capacitación o adiestramiento

Artículo 153-D. Los cursos y programas de capacitación o adiestramiento de los trabajadores

Artículo 153-E durante las horas de su jornada de trabajo

Artículo 153-F. I. Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades

Artículo 153-G Durante el tiempo en que un trabajador de nuevo ingreso

Artículo 153-H I. Asistir puntualmente a los cursos, sesiones de grupo

Artículo 153-I se constituirán comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento.

Artículo 153-J las comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento se integren.

Artículo 153-K. Convocar a los patrones, sindicatos y trabajadores libres que formen parte de las mismas ramas industriales



Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos

los requerimientos de capacitación Entre las técnicas más usuales para detectar las necesidades de capacitación **Los instrumentos más usuales son** Cuestionario, Descripción y perfil del puesto, Evaluación de desempeño.



Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

1. **Lectura:** reciben la información y la analizan
2. **Instrucción programada:** . Se presentan pequeñas partes de información que requieren las correspondientes respuestas
3. **Capacitación en clase** Los educandos son reunidos fuera y cuentan con un profesor



Técnicas modernas de capacitación y desarrollo que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación



Capacitación y desarrollo en la diversidad una población de trabajadores cada vez más diversos, son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación

Capacitación y desarrollo a distancia Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores
ventajas Se puede hacer a cualquier hora y cualquier lugar. • Bajo costo. • Mejora la reactividad del negocio. **Desventajas** sirven para compartir información y adoptar decisiones que no requieran medios visuales



Elaboración de planes y programas de capacitación

un programa de capacitación depende de que se haya planeado y preparado adecuadamente. Contenido del programa de capacitación **Implementación** Se refiere a ejecutar y dirigir el programa de capacitación mediante los métodos y técnicas de capacitación y desarrollo.



Relaciones laborales Se conoce como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. las características más distintivas de las relaciones laborales es que suelen ser desequilibradas en el sentido de que siempre en ellas hay alguien que tiene el poder de comenzarlas o terminarlas según su conveniencia

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf>