



Nombre de alumno: Luis Ángel López Méndez.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre del trabajo: Súper Nota.

Materia: Capital Humano.

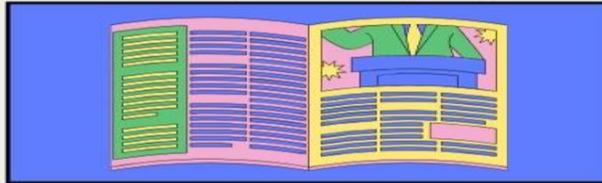
Grado: 3°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de agosto de 2024

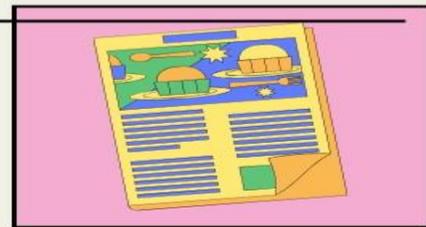
CAPACITACION Y DESAROLLO DE CAPITAL HUMANO

ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION Y DESAROLLO



ES EL CONJUNTO DE ACTIVIDADES PARA DAR A CONOCER SU CONOCIMIENTOS, DESAROLLANDO NUEVAS HABILIDADES Y MODIFICANDO ACTITUDES DEL PERSONAL PARA UN MEJOR DESEMPEÑO.

A TTRAVES DE LAB CAPACITACION Y EL DESAROLLO LAS ORGANIZACIONES HACEN FRENTE PARA QUE SUS EMPLEADOS TENGAN UNA MOTIVACION Y DEN A CONOCER MEJOR SUS HABILIDADES, Y DANDO UN CRECIMIENTO EN LA EMPRESA



DATO CURIOSO #1

ENTENDEREMOS POR CAPACITACION ACTIVIDADES CULTURALES Y EDUCATIVAS

DATO CURIOSO #2

ENFOCADOS EN LA SUPERACION INTELECTUAL Y DESAROLLO DE HABILIDADES

DATO CURIOSO #3

EN LAS SOCIEDADES ANTIGUAS NO EXISTIA UN PROCESO FORMAL PARA LA ENSEÑANZA DEL TRABAJO

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

TIENE COMO FINALIDAD DE CONTRIBUIR EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS CORPORATIVOS Y PERSONALES. PERO SE DEBEN QUE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES.

ASPECTOS LEGALES

EL ARTICULO 123 MENCIONA QUE DERECHO TIENE LOS TRABAJADORES POR S LABOR, ASI COMO LAS CONTRAPRESTACIONES QUE LOS PATRONES TIENE POR OBLIGACION

EN EL ARTICULO 123 FRACCION XIII COMENTA QUE POR OBLICACION LAS EMPRESAS DEBEN CAPACITAR Y ADIESTRA SUS TRABAJADORES

TECNICAS MODERNAS DE CAPACITACION Y DESAROLLO

ES EL SISTEMA DE PODER CAPACITAR VARIAS PERSONAS FRENTE UNA PC, ESTANDO EN DIFERENTESLUGARES.



Bibliografía

Apuntes de clase del año 2024 del parcial 3