Nombre de alumno: IVÁN DE JESÚS MORENO LÓPEZ

Nombre del profesor: GLADIS ADILENE HERNÁNDEZ LÓPEZ

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: CAPITAL HUMANO

Grado 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de JULIO de 2024.

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

El reclutamiento

Es

un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

Existen dos tipos de reclutamiento: interno y externo.

*Reclutamiento es el proceso y el resultado de reclutar

El proceso de reclutamiento

Se conoce

El proceso de reclutamiento y selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa

Etapas que conforman el proceso de reclutamiento y selección de personal:

1. Definición del perfil del postulante
2. Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
3. Evaluación
4. Selección y contratación
5. Inducción y capacitación

Fuentes y medios de reclutamiento

Las fuentes de donde las empresas obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento.

Algunas de las fuentes más comunes para buscar aplicantes a vacantes son:

1. Fuentes internas
2. Aplicaciones directas y recomendaciones
3. Anuncios en periódicos y revistas
4. Agencias de empleo privadas
5. Universidades y colegios
6. Reclutamiento electrónico

Costo del reclutamiento

Para calcular el costo de un proceso de selección es pertinente considerar tres factores presentes durante su implementación:

Las variables asociadas al reclutamiento (conocidas por la mayoría de las organizaciones), los tiempos invertidos por todas las personas que intervienen en la aplicación de pruebas y entrevistas, y el impacto sobre los resultados obtenidos en la gestión del candidato elegido (productividad).

Los costos del reclutamiento son tangibles y se obtienen del cálculo de la inversión realizada por la organización en las estrategias elegidas en determinado periodo de tiempo.

Hoja de solicitud y curriculum vitae

Solicitud de empleo

Las hojas de solicitud podrían haberse incluido en el punto anterior como otro tipo de currículum vitae. Son curricular elaborados por las empresas en las que aparecen los campos a rellenar y el candidato tiene que cumplimentarlos

Currículo vitae

El currículum vitae es un resumen escrito y ordenado del historial académico y laboral de una persona. La selección de lo curricular que cumplen con los requisitos del puesto constituye la primera criba dentro de un proceso de selección.

La selección

Nace

Ante la necesidad de una contratación, el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.

Sin importar el tamaño de la empresa, tener un método eficaz de selección de personal es fundamental para su evolución, pues contratar a aquellos con más aptitudes ayudará a su crecimiento y desarrollo continuo.

Aspectos legales

Son leyes como por ejemplo:

Ley Federal del Trabajo

Artículo 3. No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, credo religioso, doctrina política o condición social.

Artículo 4. No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos