



**Nombre de alumno:** Eddy Antonio López Pérez

**Nombre del profesor:** Gladis Adilene  
Hernández López

**Nombre del trabajo:** SUPER NOTA

**Materia:** capital humano

**Grado:** 3

**Grupo:** A

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de junio del 2024

# CAPITAL HUMANO

## necesidad legal



1. **\*Equidad en el Empleo\*:** Descripciones claras ayudan a prevenir discriminaciones al garantizar que las decisiones de contratación, promoción y compensación se basen en criterios objetivos.
2. **\*Salud y Seguridad\*:** Identificar riesgos y requisitos físicos de los puestos permite implementar medidas de seguridad adecuadas, reduciendo accidentes laborales.
3. **\*Cumplimiento Normativo\*:** Facilita la adherencia a regulaciones laborales y sectoriales, evitando sanciones legales.

## Métodos de Análisis y Descripción de Puestos



- Métodos de Observación Directa
- Métodos del Cuestionario
- Métodos de la Entrevista
- Métodos Mixtos

## Implementación y Utilización

1. **\*Planificación\*:** Definir los objetivos del análisis y seleccionar los métodos más adecuados para la organización.
2. **\*Recopilación de Datos\*:** Utilizar los métodos seleccionados para recopilar información sobre las tareas, responsabilidades y requisitos de cada puesto.
3. **\*Análisis de Datos\*:** Evaluar y sintetizar la información recopilada para identificar las competencias clave y las funciones esenciales de cada puesto.
4. **\*Redacción de Descripciones de Puestos\*:** Crear descripciones claras y detalladas que incluyan el título del puesto, responsabilidades, competencias requeridas, condiciones laborales y cualquier otro detalle relevante.
5. **\*Revisión y Validación\*:** Consultar con supervisores y empleados para asegurar que las descripciones sean precisas y reflejen fielmente el trabajo realizado.
6. **\*Implementación\*:** Utilizar las descripciones de puestos para apoyar procesos de selección, evaluación del desempeño, formación y desarrollo, y planificación de carrera.