



Nombre del alumno: Gladis Esthepanie
Lobato Garcia

Nombre del profesor: Gladis Adilene
Hernandez Lopez

Nombre del tema: Capacitacion y desarrollo
de capital humano

Nombre de la licenciatura: Medicina
veterinaria y zootecnia

Parcial: 4

Cuatrimestre: 4

CAPACITACIONES Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO



CAPASITACION Y DESARROLLO

La capacitación: Es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollo y habilidades y modificar actitudes del personal para que desempeñen mejor su trabajo. A través de la capacitación y el desarrollo, las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras utilizando mejor su potencial humano.



DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION Y DESARROLLO

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimiento, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.



CAPASITACION Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

Conciencia: Fomentar la aprobación de la diversidad.

Habilidades: Enseña a trabajar con personas diversas.

Las organizaciones deben adaptar su gestión para aprovechar la diversidad, mejorando la toma de decisiones y la comunicación.



TECNICAS MODERNAS DE CAPASITACION

VIDEOCONFERENCIA: Reunión virtuales entre ubicaciones distintas.

Capacitación asistida por computadora: Juegos de negocios para tomar decisiones en una organización simulada.



ASPECTOS LEGALES

El artículo 123 en sus enunciados generales otorgan a los trabajadores los derechos a los que son acreedores por su trabajo como también la reforma constitucional del artículo 123 en su fracción XII obliga a las empresas a capacitar y a prestar a sus trabajadores.

RELACIONES LABORALES

Vínculo entre trabajadores y empleados se caracteriza por la desigualdad de poder, contratos que regulan condiciones y salarios.

ELABORACION DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACION

Diseño: Definir objetivos, contenido, actividades, cursos, y evaluación.

Implementación: Ejecutar el programa según los métodos de selección.

Evaluación: Medir costo, calidad, servicio, rapidez y resultado.

BIBLIOGRAFIA

[HTTPS://PLATAFORMAEDUCATIVAUDS.COM.MX/ASSETS/DOCS/LIBRO/LMZ/2E74BF008A1FD1CPAFCD581A50FF793C-LC-LMV305.PDF](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/lmz/2e74bf008a1fd1cpafcd581a50ff793c-lc-lmv305.pdf)

