



Nombre del Alumno: **Ángel Rodrigo Felipe José**

Nombre del tema: **MAPA CONCEPTUAL**

Parcial: **3**

Nombre de la Materia: **Capital Humano**

Nombre del profesor: **Gladis Adilene Hernández López**

Nombre de la Licenciatura: **Medicina veterinaria y zootecnia**

Cuatrimestre: **3 A**

LA SELECCIÓN

La selección

Son

La necesidad de una contratación, el empleado debe ser recibir el más adecuado en vacante de la empresa

Aspecto legales

Se divide en

Art3 i: no podrán establecer en los trabajadores
Art4: los trabajadores que no se dedique a lo profesional
Art7: todo patrón deberá establecer a los trabajadores un 90%

EL RECLUTAMIENTO

DEFICIÓN

Es el proceso de búsqueda, recolección e identificación de candidatos que encajan con la oferta de trabajo y, en definitiva, con la empresa. La organización publicará un anuncio u oferta a través de los distintos portales y fuentes de reclutamiento.

SE DIVIDE

El proceso de reclutamiento

Es

Proceso mediante el cual un organización o empresa externo busca e intenta captar nuevos empleados o profesionales

Se divide en

Perfil postulante : es la descripción o característica que debe tener el puesto vacante en una empresa y el candidato ideal que llene ese puesto
Búsqueda reclutamiento convocatoria: son los postulantes que cumplan las característica o competencia que hemos definido en paso anterior
Evaluación: los postulantes que hemos reclutado o convocado con el fin de elegir al más idóneo para el puesto
Selección y contratación: el mejor que hay tenido en las pruebas y entrevistas realizada al candidato más idóneo para el puesto de vacante

Fuentes y medios de reclutamiento

Se divide en

Estas fuentes en donde la empresa obtienen candidatos potenciales

Son

Las fuentes internas ofrecen candidatos confiables y están familiarizados a la empresa.

Costo del reclutamiento

Es

Para los costos necesita considerar las a variables y el tiempo invertidos ala entrevista

Son

El tiempo que siempre mencionamos que es oro de candidatos

Hoja de solicitud y curriculum vitae

Son

Los que la empresa pide para entrevistaste para el más adóneo

Es

Es más importante para es las idóneo de la entrevista para saber más información del candidato