

**RICARDO CORDOVA
SANTIZ**

MATERIA: CAPITAL HUMANO

**MAESTRA:
HERNANDES LOPEZ
GLADIS ADILENE**

**03/08/24
VETERINARIA**

**BIBLIOGRAFIA:
[HTTPS://ECONOMIPEDIA.COM/DEFINICIONES/EMPRESA.HTML](https://economipedia.com/definiciones/empresa.html)**

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO: UNA VISIÓN INTEGRAL

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

A lo largo del siglo XX, el enfoque se amplió para incluir el desarrollo personal y profesional de los empleados, reconociendo que su crecimiento beneficia tanto al individuo como a la organización



ASPECTOS LEGALES

Estas normativas buscan asegurar que los trabajadores reciban la formación necesaria para desempeñar sus funciones de manera segura y eficiente



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Métodos comunes incluyen encuestas, entrevistas, evaluaciones de desempeño y análisis de tareas.



MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Capacitación en el puesto de trabajo: Enseñanza directa en el lugar de trabajo.
- Talleres y seminarios: Sesiones formales de formación en grupo.
- Mentoría y coaching: Orientación personalizada por parte de un mentor o coach.



TÉCNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Con el avance tecnológico, han surgido nuevas técnicas de capacitación que ofrecen flexibilidad y acceso a recursos globales.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO A DISTANCIA

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

Plataformas online, webinars y cursos interactivos permiten a los empleados aprender a su propio ritmo y desde cualquier lugar, facilitando el acceso a formación continua.

Programas de capacitación en diversidad ayudan a reducir los prejuicios y fomentan un ambiente de respeto y colaboración.